




แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการส่วนภูมิภาค
 โรงพยาบาลสิรินธร อำเภอสิรินคร จังหวัดอุบลราชธานี
 ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
 เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
 สำหรับหน่วยงานราชการบริหารในส่วนภูมิภาค สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
<p>ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดอุบลราชธานี วัน/เดือน/ปี : ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๔ หัวข้อ : แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม สิรินธร STRONG ในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) แต่งตั้งคณทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม สิรินธร STRONG ในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ใน ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ Link ภายนอก : ไม่มี หมายเหตุ :</p>	
<p style="text-align: center;">ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล</p> <div style="text-align: center;">  (นายณรงค์ชัย วรรณโคตร) พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง นักจัดการทั่วไปชำนาญการ </div>	<p style="text-align: center;">ผู้อนุมัติรับรอง</p> <div style="text-align: center;">  (นายวรุฒม์ เกตุศิริ) นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสิรินธร </div>
<p>ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่</p> <div style="text-align: center;">  (นายวราวุธ แสงกล้า) นักวิชาการคอมพิวเตอร์ วันที่..... </div>	



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลสิรินธร อำเภอสิรินคร จังหวัดอุบลราชธานี โทร. ๐-๔๕๓๖-๖๓๑๑

ที่ อบ. ๐๐๓๒.๐๐๑.๒๕/๑๘๐๖

วันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขออนุญาตให้เผยแพร่แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม สิรินธร STRONG ในปีงบประมาณ ๒๕๖๔

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสิรินธร

เรื่องเดิม

ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ มาตรา ๙(๘) ที่ระบุหน่วยงานของรัฐต้อง
จัดให้มีข้อมูลข่าวสารของราชการ เพื่อให้ประชาชนเข้าตรวจสอบได้

ข้อพิจารณา

ด้วยงานพัสดุ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลสิรินธร ขออนุญาตเผยแพร่แต่งตั้งคณะกรรมการ
ขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม สิรินธร STRONG ในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

๑. ขออนุญาตให้เผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลสิรินธร

(นางสาวราตรี จันทาโสม)
นักวิชาการพัสดุ

(นายณรงค์ชัย วรรณโคตร)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

อนุญาต

(นายวรุตม์ เกตุศิริ)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสิรินธร



คำสั่งโรงพยาบาลศิริธร

ที่ ๘ /๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม สิริธร STRONG ของโรงพยาบาลศิริธร

ตามที่ คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงาน และกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) เป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) และตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) นั้น

งานคุณธรรมโรงพยาบาลศิริธร จึงได้ดำเนินการจัดตั้งชมรมขึ้น เพื่อตอบสนองนโยบายดังกล่าวข้างต้น และเพื่อสร้างเสริมวัฒนธรรมขององค์กรที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ โดยมีเป้าหมายที่จะให้บุคลากรทุกคนในองค์กรมีจรรยาบรรณที่ดีงาม สามารถปฏิบัติงานร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ มีผลงานบรรลุเป้าหมาย และให้บริการประชาชนได้อย่างเต็มสติปัญญา ตลอดจนสามารถนำหลักธรรมไปใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตอย่างถูกต้อง ดังนั้นเพื่อให้การดำเนินงานพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรมของ ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและบรรลุวัตถุประสงค์ตามนโยบายของกระทรวงสาธารณสุข เห็นควร แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลเพื่อให้การขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมชมรม สิริธร STRONG ของ โรงพยาบาลศิริธร...เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ โดยมีองค์ประกอบ และหน้าที่ ดังต่อไปนี้

๑. คณะกรรมการอำนวยการ

- | | |
|---|----------------------------|
| ๑.๑ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศิริธร | ประธานกรรมการที่ปรึกษา |
| ๑.๒ หัวหน้ากลุ่มงานบริหารงานทั่วไป | รองประธานกรรมการที่ปรึกษา |
| ๑.๓ หัวหน้ากลุ่ม/ฝ่าย/งานทุกแห่ง | กรรมการ |
| ๑.๔ ประธานชมรมจริยธรรม สิริธร STRONG | กรรมการและเลขานุการ |
| ๑.๕ รองประธานชมรมจริยธรรม สิริธร STRONG | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

หน้าที่

- กำหนดนโยบายและวัตถุประสงค์
- สนับสนุนและส่งเสริมกิจกรรมการดำเนินงานพัฒนาชมรมจริยธรรมสิริธร STRONG ในทุกด้าน ทั้งด้านบุคลากร สถานที่ วัสดุ อุปกรณ์ และงบประมาณ
- เป็นที่ปรึกษา และแนะนำการดำเนินงานกรณีมีปัญหาและหรือมีข้อขัดข้องในการดำเนินงาน

๒. คณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม

- | | |
|--------------------------------------|----------------------------|
| ๒.๑. นายธนาวุฒิ...พรมดี | ประธานชมรมจริยธรรม |
| ๒.๒. นายนิเวศ.....พุ่มจันทร์ | รองประธานชมรมจริยธรรม |
| ๒.๓. เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลศิริธรทุกคน | กรรมการ |
| ๒.๔. นางสาวพิมพ์สฐิตา วรรณโคตร | กรรมการและเลขานุการ |
| ๒.๕. นางอุษณาพรณ นนท์ศิริ | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

หน้าที่

๑. ให้คณะทำงานมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน กับเป้าหมายการดำเนินงานของชมรมจริยธรรมให้สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔)
๒. จัดทำเป็นแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม สิรินคร STRONG...และดำเนินการขับเคลื่อนแผนฯ ดังกล่าว โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ...สิรินธร STRONG...ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน
๓. ดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม และดำเนินการจัดส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในเวลาที่กำหนด
๔. ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป



(นายวุฒม์ เกตุศิริ)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสิรินธร

สั่ง ณ วันที่ ๒๒ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ชื่อชมรม สิริรินธร STRONG... หน่วยงาน โรงพยาบาลสิรินธร

สถานที่ตั้ง ๘๔ ม.๑๐ ต.นิคมลำโดมน้อย อำเภอสิรินธร จังหวัดอุบลราชธานี

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาว พรพิมล ทองรอง โทรศัพท์ ๐๘๓๙๓๗๕๓๙๙

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน ๑๖๕ คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย ๑๖๕ คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ๑ โครงการ ๓ กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รวม ๕๐,๐๐๐ บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๕๐,๐๐๐ บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

- เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดีมีความยั่งยืน และพัฒนาโรงพยาบาลคุณธรรมต่อเนื่อง
- เพื่อให้บุคลากรทุกระดับในโรงพยาบาล เป็นคนเก่ง ดี และมีความสุข บนพื้นฐานหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
- ส่งเสริมให้บุคลากรมีจิตอาสา และเป็นแบบอย่างที่ดีด้านคุณธรรมและสุขภาพ

ระยะเวลาที่ดำเนินการ...๔...เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- โรงพยาบาลสิรินธร เป็นโรงพยาบาลคุณธรรม ตามแนวนโยบายของกระทรวงสาธารณสุข
- บุคลากรทุกระดับ เป็นคนเก่ง ดี มีความสุข มีคุณธรรม จริยธรรม และเป็นแบบอย่างที่ดี บนพื้นฐานการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)	
1. อบรมฟื้นฟูนโยบาย ขับเคลื่อนโรงพยาบาล คุณธรรม ปี ๒๕๖๔	๑. เพื่อให้บุคลากรได้ฟื้นฟูความรู้เรื่อง โรงพยาบาลคุณธรรม และสามารถนำไป ปฏิบัติได้ ๒. เพื่อขับเคลื่อน และ ส่งเสริมให้เป็น โรงพยาบาลคุณธรรมอย่างยั่งยืน	น.ส. พรพิมล ทอง รอง	๑.บุคลากรมีความรู้และความเข้าใจ แนวทางโรงพยาบาลคุณธรรม ร้อยละ ๘๐ ๒.บุคลากรนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ได้ จริง และเป็นประโยชน์ทั้งต่อตนเอง และองค์กร ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐	๑.บุคลากรใช้หลัก คุณธรรม ในการ ทำงานและใน ชีวิตประจำวัน	๑๖,๕๐๐	ประชุม กลุ่ม/ และ ทบทวน คณะกรรมการ การ	จัดทำแผน/ โครงการและ ประชาสัมพันธ์	ดำเนิน กิจกรรม	ประเมินผล กิจกรรม	
2. กิจกรรมเรื่องเล่าชาว สิรินธร STRONG	๑. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรนำเสนอเรื่อง เล่าการทำหน้าที่ที่เป็นแบบอย่าง ๒. เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติและเป็น ตัวอย่างของการทำความดี การเสีย สละ ให้เป็นที่ประจักษ์ในองค์กรและสังคม	นางอ้อ พรหมดี	๑. มีบุคลากรได้รับการเชิดชูเกียรติ การทำหน้าที่ในด้านการตรงต่อเวลา ด้านสุขภาพ และ เสียสละเพื่อ ส่วนรวม ด้านละ 1 คน/ปี	๑.บุคลากรมีความ ภาคภูมิใจ ในการ ได้รับการเชิดชูเกียรติ ๒.บุคลากรมีขวัญและ กำลังใจในการปฏิบัติ ราชการให้ดียิ่งขึ้นไป	๑๖,๕๐๐	ประชุมกลุ่ม และทบทวน คณะกรรมการ การ	จัดทำแผน/ โครงการและ ประชาสัมพันธ์	ดำเนิน กิจกรรม	ประเมินผล กิจกรรม	
3. กิจกรรมธรรมะ พัฒนาจิต	๑. บุคลากรมีความเสียสละ และมีจิตร สาธารณะ ๒. บุคลากรน้อมนำคำสอนพุทธศาสนา มาใช้ในการดำเนินชีวิตและการทำงาน	น.ส. พิมพ์สฐิตา ดา วรรณ โคตร	๑.บุคลากร เข้าร่วมพัฒนาจิต ไม่ น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	บุคลากรทุกคนมีความ มีความเสียสละ และ น้อมนำคำสอนพุทธ ศาสนาใช้ในการ ดำเนินชีวิตและการทำงาน	๑๗,๐๐๐	ประชุมกลุ่ม และทบทวน คณะกรรมการ การ	จัดทำแผน/ โครงการและ ประชาสัมพันธ์	ดำเนิน กิจกรรม	ประเมินผล กิจกรรม	

ลงชื่อ พิมพ์สฐิตา วรรณโคตร ผู้เสนอแผน
(พิมพ์สฐิตา วรรณโคตร)
ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
เลขานุการชมรมจริยธรรม
วันที่ ๒ เดือน มีนาคม...พ.ศ.๒๕๖๔

ลงชื่อ ธนาวุฒิ พรหมดี ผู้เห็นชอบแผน
(ธนาวุฒิ พรหมดี)
ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
ประธานชมรมจริยธรรม
วันที่ ๒ เดือน มีนาคม...พ.ศ.๒๕๖๔

ลงชื่อ นายวรุฒม์ เกตุศิริ ผู้อนุมัติแผน
(นายวรุฒม์ เกตุศิริ)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาล
วันที่ ๒ เดือน มีนาคม...พ.ศ.๒๕๖๔