




แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการส่วนภูมิภาค  
โรงพยาบาลสิรินธร อำเภอสรินธร จังหวัดอุบลราชธานี  
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑  
สำหรับหน่วยงานราชการบริหารในส่วนภูมิภาค สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
<p>ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดอุบลราชธานี วัน/เดือน/ปี : ๑ มีนาคม ๒๕๖๔ หัวข้อ : รายงานผลกำกับติดตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) รายงานผลกำกับติดตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ Link ภายนอก : ไม่มี หมายเหตุ : .....</p>	
<p>ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล</p>  <p>(นายณรงค์ชัย วรณโคตร) พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง นักจัดการทั่วไปชำนาญการ</p>	<p>ผู้อนุมัติรับรอง</p>  <p>(นายวรุฒม์ เกตุศิริ) นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสิรินธร</p>
<p>ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่</p>  <p>(นายวราวุธ แสงกล้า) นักวิชาการคอมพิวเตอร์ วันที่.....</p>	



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลสิรินธร อำเภอสิริรินธร จังหวัดอุบลราชธานี โทร. ๐-๔๕๓๖-๖๓๑๑

ที่ อบ. ๐๐๓๒.๐๐๑.๒๕/๑๘๑๓

วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขออนุญาตรายงานผลกำกับติดตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน  
สาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสิรินธร

### เรื่องเดิม

ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ มาตรา ๙(๘) ที่ระบุหน่วยงานของรัฐต้อง  
จัดให้มีข้อมูลข่าวสารของราชการ เพื่อให้ประชาชนเข้าตรวจสอบได้

### ข้อพิจารณา

ด้วยงานพัสดุ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลสิรินธร ขออนุญาตเผยแพร่รายงานผลกำกับติดตาม  
แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔  
บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

### ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

๑. อนุญาตให้เผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลสิรินธร

(นางสาวราตรี จันทาโสม)  
นักวิชาการพัสดุ

(นายณรงค์ชัย วรรณโคตร)  
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

### อนุญาต

(นายวรุตม์ เกตุสิริ)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสิรินธร



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)  
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)

ชื่อชมรม สิริรินทร์ STRONG หน่วยงาน โรงพยาบาลสิรินธร

สถานที่ตั้ง ๘๔ ม.๑๐ ต.นิคมลำไทรน้อย อำเภอสิรินธร จังหวัดอุบลราชธานี

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาว พรพิมล ทองรอง โทรศัพท์ ๐๘๓๙๓๗๕๓๙๙

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังมีได้ดำเนินการ			
๑. กิจกรรมฟื้นฟูนโยบายโรงพยาบาลคุณธรรม		อยู่ระหว่างดำเนินการ	๑๖๕		
๒. กิจกรรมเรื่องเล่าชาวสิรินธร STRONG		อยู่ระหว่างดำเนินการ	๑๖๕		
๓. กิจกรรมธรรมะพัฒนาจิต	ดำเนินการแล้ว		๑๖๕	บุคลากรไปปฏิบัติธรรม ร้อยละ ๑๕	

ลงชื่อ นางพิมล ผู้รายงาน  
 (นางสาวพิมพ์สฐิตา วรรณโคตร)  
 ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ  
 เลขานุการชมรมจริยธรรม  
 หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย  
 วันที่ ๑๒ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



## แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)
- รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)

ชื่อชมรม ... สิรินคร STRONG ... หน่วยงาน โรงพยาบาลสิรินธร  
สถานที่ตั้ง ... ๘๔ ม.๑๐ ต.นิคมลำโดมน้อย อำเภอสิรินธร จังหวัดอุบลราชธานี  
ชื่อผู้ประสานงาน ... นางสาว พรพิมล ทองรอง ... โทรศัพท์ ๐๘๓๙๓๗๕๓๙๙  
จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงานทั้งสิ้น ... ๓ กิจกรรม  
จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ... ๓ ... กิจกรรม  
จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รวม ... ๕๐,๐๐๐ บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๕๐,๐๐๐ บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน - บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖ ๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
1. อบรมฟื้นฟู นโยบาย ขับเคลื่อน โรงพยาบาล คุณธรรม ปี ๒๕๖๔	๑.บุคลากรมีความรู้และ ความเข้าใจแนวทาง โรงพยาบาลคุณธรรม ร้อย ละ ๘๐	๑. เพื่อให้บุคลากรได้ฟื้นฟู ความรู้เรื่องโรงพยาบาล คุณธรรม และสามารถนำไป ปฏิบัติได้	๑๖,๕๐๐	นางสาว พรพิมล ทองรอง	√	√	√	√	บุคลากรโรงพยาบาลสิรินธร เข้าร่วมอบรม ฟื้นฟูนโยบาย ขับเคลื่อน โรงพยาบาล คุณธรรม ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐

กิจกรรม	ประโยชน์ทั้งต่อตนเอง และองค์กร ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๕๐		คุณธรรมอย่างยั่งยืน						ผลการดำเนินการ
	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔				
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
2. กิจกรรมเรื่องเล่าชาวสิรินธร STRONG	๑. บุคลากรได้รับการเชิดชูเกียรติการทำความดีในด้านการตรงต่อเวลา ด้านสุขภาพ และ เสียสละ เพื่อส่วนรวม ด้านละ 1 คน/ปี	๑.บุคลากรมีความภาคภูมิใจ ในการได้รับการเชิดชูเกียรติ ๒.บุคลากรมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการให้ดียิ่งขึ้นไป	๑๖,๕๐๐	นางอ้อพรหมดี	√	√	√	√	-มีเกณฑ์สำหรับคัดเลือกบุคคลต้นแบบทั้ง ๓ ด้าน -มีการประเมินผลโดยใช้ข้อมูล ๔ เดือน( พค. – สค. ๒๕๖๔) -สรุปผลผู้ได้รับการเชิดชูเกียรติทั้ง ๓ ด้าน และประกาศผลในที่ประชุมเจ้าหน้าที่
๓. กิจกรรมธรรมะพัฒนาจิต	๑.บุคลากร เข้าร่วมพัฒนาจิต ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	บุคลากรทุกคนมีความเสียสละ และน้อมนำคำสอนพุทธศาสนามาใช้ในการดำเนินชีวิตและการทำงาน ได้อย่างมีความสุข	๑๗,๐๐๐	นางสาวพิมพ์สุธิดาวรรณโคตร	√	√	√	√	๑. จัดไปปฏิบัติธรรม ณ วัดป่าโพธิญาณ อ.สิรินธร จ.อุบลฯ ๒.จัดมีการนั่งสมาธิ/ฟังธรรม ทุกบ่ายวันพุธ วันละ ๒๐ คน เพื่อต่อยอดจากข้อที่๑

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

.....ความศรัทธาในความดี ยึดมั่นในค่านิยม พันธะกิจ และความมุ่งหมายขององค์กร เพื่อความเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน พร้อมทั้งจะพัฒนาตนเอง พัฒนางาน นำไปสู่ความสำเร็จและบรรลุความมุ่งหมายขององค์กร.....



อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

เนื่องจากองค์กรมีการดำเนินงานทั้งด้านเชิงรุก และเชิงรับ มีความหลากหลายงาน/วิชาชีพ ทำให้มีภาระงานของแต่ละงาน/วิชาชีพ ที่แตกต่างกัน บางงานต้องออกปฏิบัติภายนอกองค์กรบ่อยๆ จึงทำให้เกิดกิจกรรม และการเข้าร่วมกิจกรรมของบุคลากร ไม่มีความพร้อมหรือเป็นไปตามกำหนดการและเป้าหมายที่กำหนดไว้

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

ควรจัดให้มีกิจกรรมที่หลากหลายมากขึ้น และปรับกระบวนการดำเนินงานกิจกรรมให้เหมาะสมกับสภาวะงานของบุคลากรในองค์กร เพื่อให้เกิดความพร้อมและเป็นไปตามเป้าหมาย

ลงชื่อ ..... *Wanlita* ..... ผู้รายงาน

(นางสาวพิมพ์สัฐดา วรรณโคตร)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

เลขานุการชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๑๒ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔