




แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการส่วนภูมิภาค
โรงพยาบาลสิรินธร อำเภอสรินธร จังหวัดอุบลราชธานี
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานราชการบริหารในส่วนภูมิภาค สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดอุบลราชธานี วัน/เดือน/ปี : ๑๔ กันยายน ๒๕๖๖ หัวข้อ : รายงานผลกำกับติดตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานสาธารณสุข รอบ ๑๒ เดือน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) รายงานผลกำกับติดตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานสาธารณสุข รอบ ๑๒ เดือน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ Link ภายนอก : ไม่มี หมายเหตุ :	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล  (นายณรงค์ชัย วรรณโคตร) พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง นักจัดการทั่วไปชำนาญการ	ผู้อนุมัติรับรอง  (นายวรุฒม์ เกตุสิริ) นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสิรินธร
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่  (นายวราวุธ แสงกล้า) นักวิชาการคอมพิวเตอร์ วันที่.....	



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลสิรินธร อำเภอสirinธร จังหวัดอุบลราชธานี โทร. ๐-๔๕๓๖-๖๓๑๑

ที่ อบ. ๐๐๓๓.๐๐๑.๒๕/๘๒๑๐

วันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุญาตเผยแพร่การรายงานผลกำกับติดตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของ
หน่วยงานสาธารณสุข รอบ ๑๒ เดือน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสิรินธร

เรื่องเดิม

ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ มาตรา ๙(๘) ที่ระบุหน่วยงานของรัฐต้อง
จัดให้มีข้อมูลข่าวสารของราชการ เพื่อให้ประชาชนเข้าตรวจสอบได้

ข้อพิจารณา

ด้วยงานพัสดุ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลสิรินธร ขออนุญาตเผยแพร่รายงานผลกำกับติดตาม
แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานสาธารณสุข รอบ ๑๒ เดือน ประจำปีงบประมาณ
๒๕๖๖

บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

๑. อนุญาตให้เผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลสิรินธร

(นางสาวราตรี จันทาไสม)

นักวิชาการพัสดุ

(นายณรงค์ชัย วรรณโคตร)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

อนุญาต

(นายวรุฒม์ เกตุศิริ)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสิรินธร



แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕-๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

ชื่อชมรม ...สิรินธร STRONG... หน่วยงาน โรงพยาบาลสิรินธร
สถานที่ตั้ง ๘๕ ม.๑๐ ต.นิคมลำน้อย อำเภอสรินธร จังหวัดอุบลราชธานี
ชื่อผู้ประสานงาน นางสาว พรพิมล ทองรอง โทรศัพท์ ๐๘๓๙๓๗๕๓๙๙
จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงานทั้งสิ้น.....๓ กิจกรรม
จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖.....๓.....กิจกรรม
จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม.....๕๐,๐๐๐.....บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....๕๐,๐๐๐.....บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....-.....บาท

 รายละเอียด ดังนี้

	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ณ ที่ใช้ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖ ๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)	
๑. อบรมฟื้นฟู นโยบายขับเคลื่อน โรงพยาบาล คุณธรรม ปี ๒๕๖๖	๑.มีการจัดอบรมฟื้นฟู นโยบายขับเคลื่อน โรงพยาบาลคุณธรรม โดยจัด ให้กับทั้งหมด ๑๗๐ คน โดย แบ่งเป็น ๒ รุ่น รุ่นละ ๘๕ คน ในวันที่ ๑๕ และ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๖ ตามลำดับ ซึ่งมีเจ้าหน้าที่เข้ารับการ	บุคลากรได้รับความรู้ และเข้าใจ ตระหนักถึงบทบาทของตนเอง เพื่อให้การขับเคลื่อนนโยบาย โรงพยาบาลคุณธรรม เป็นไปอย่าง ต่อเนื่อง และยั่งยืน พร้อมกับกัน นั้น ก็สนับสนุนกิจกรรมชมรม จริยธรรม สิรินธร STRONG ด้วย	๗,๐๐๐	น.ส. พร พิมล ทองรอง				√	๑.มีการจัดอบรมฟื้นฟูนโยบายขับเคลื่อน โรงพยาบาลคุณธรรม เจ้าหน้าที่ได้รับความรู้ เรื่องกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการให้บริการ ผู้ป่วย วินัยและผลประโยชน์ทับซ้อนการ โดย จัด ให้กับทั้งหมด ๑๗๐ คน โดยแบ่งเป็น ๒ รุ่น รุ่นละ ๘๕ คน ในวันที่ ๑๕ และ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๖ ตามลำดับ ซึ่งมีเจ้าหน้าที่เข้า รับการอบรมทั้ง ๒ รุ่น รวม ๑๗๐ คน คิดเป็น

	อบรมทั้ง ๒ รุ่น รวม ๑๗๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐								ร้อยละ ๑๐๐
๒. กิจกรรมเศรษฐกิจพอเพียง ชาวสิรินธร STRONG	๑.กลุ่มเศรษฐกิจพอเพียง มีการดำเนินการใน รพ. มีส่วนต้นแบบเศรษฐกิจพอเพียงในโรงพยาบาล ๑ แห่ง ๒. มีบุคลากรในหน่วยงานได้นำหลักเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในชีวิตประจำวัน ๒ คน	๑.กลุ่มเศรษฐกิจพอเพียงใน รพ.ได้นำผลผลิต มาจำหน่าย ในตลาดนัดสีเขียว ของโรงพยาบาลทุกวันพุธ และวันพฤหัสบดี วันวันหยุดนักขัตฤกษ์ ๒.บุคลากรได้นำผลผลิตจากที่บ้าน มาร่วมจำหน่ายในตลาดนัดสีเขียวกับชาวบ้านในชุมชนเขตใกล้โรงพยาบาลที่นำสินค้าเกษตร มาจำหน่าย	๕,๐๐๐	นายนิเวศ พุ่มจันทร์	√	√	√	√	บุคลากรกลุ่มเศรษฐกิจพอเพียงโรงพยาบาลได้นำ ผลผลิต มาร่วมจำหน่ายในตลาดนัดสีเขียวของโรงพยาบาล และผู้ที่ได้นำหลักเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ที่บ้านก็ได้นำผลผลิตของตนเองมา แบ่งปัน และร่วมจำหน่ายในตลาดนัดด้วยเช่นกัน แม้จะเป็นจำนวนไม่มาก แต่ก็นำมาซึ่งความภาคภูมิใจของผู้ที่ได้ทำ และได้รับการชื่นชม
๓. กิจกรรมพัฒนาจิต ใช้ชีวิตอย่างมีสติ	๑.บุคลากร เข้าร่วมพัฒนาจิต ร้อยละ ๘๕	ก่อนเริ่มการทำงานทุกเช้า และก่อนการประชุม มีการสวดมนต์ และนั่งสมาธิทุกครั้ง เพื่อเป็นการเจริญสติก่อนการปฏิบัติงานเป็นประจำ	ไม่ใช่		√	√	√	√	๑.เจริญสติทุกวันทำงาน ตอนเช้าก่อนให้บริการผู้ป่วย บุคลากรหน่วยงานผู้ป่วยนอก และคลินิกพิเศษ ได้ร่วมกันทำกิจกรรม พร้อมกับผู้มารับบริการ ผ่านเสียงตามสาย สวดมนต์ทำสมาธิและแผ่เมตตา ๒.ทุกวันทำการ เวลา ๑๓.๓๐-๑๔.๐๐ น. บุคลากร ทุกหน่วยงานร่วมกันทำกิจกรรม ฟังธรรมะ ปฏิบัติสมาธิ ไปพร้อมกัน โดยผ่านระบบเสียงตามสาย เพื่อเป็นการเจริญสติ และนำมาใช้ในการทำงาน และใช้ในชีวิตประจำวัน
๔.กิจกรรมจิตอาสา	๑.ทีมจิตอาสา รพ.สิรินธร ร่วมกิจกรรมทำบุญเลี้ยงวันคล้ายวันเกิด รพ.ปีละ 1 ครั้ง ๒. ทีมจิตอาสาร่วมกิจการงานอำเภอสิรินธร ทุกครั้ง คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	๑.ผู้ที่เคยร่วมกิจกรรม จะไปร่วมเป็นประจำ และชักชวนเพื่อนร่วมงานไปร่วมด้วย แสดงถึงความสมัครสมานสามัคคี ๒.มีผู้บริจาคชื่นชม ติดต่อ ขอบริจาคเครื่องมือ และอุปกรณ์ สำหรับผู้ป่วย เช่น รถเข็น ไม้ค้ำยัน ผ้าอ้อม เป็นต้น	๕,๐๐๐	น.ส.ทิพรัตน์ แก่นสุข	√	√	√	√	๑.ทีมจิตอาสา รพ.สิรินธร ร่วมกิจกรรมทำบุญตักบาตร ทั้งในโรงพยาบาล ๒. ทีมจิตอาสา ร่วมกิจการงานอำเภอสิรินธร ทุกครั้ง คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ๓. มีการรับบริจาคข้าวของเครื่องใช้ เสื้อผ้า จากเจ้าหน้าที่ รพ.และผู้มารับบริการ ขอบริจาค จัดบริเวณให้ผู้รับบริการเลือกรับของบริจาคตามความพอใจ

5.กิจกรรมเชิดชูคนดี	๑. มีบุคลากรต้นแบบได้รับการเชิดชูเกียรติ ในด้าน การทำความดี และการเสียสละ ด้านละ ๑ คน	มีบุคลากรต้นแบบ ๓ ด้าน ด้านจิตอาสา เศรษฐกิจพอเพียง และต้นแบบด้านการดูแลสุขภาพ บุคลากรมีความภาคภูมิใจ ในการได้รับการเชิดชูเกียรติ บุคลากรมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการ และพัฒนาตัวเอง อยู่เสมอ	๓๓,๐๐๐	นางอพรมดี			√		มีบุคลากรต้นแบบได้รับการเชิดชูเกียรติ ๓ ด้าน มีจิตอาสา เศรษฐกิจพอเพียงและต้นแบบด้านการดูแลสุขภาพ ด้านละ ๑ คน. บุคลากรมีความภาคภูมิใจ ในการได้รับการเชิดชูเกียรติ บุคลากรมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการให้ดียิ่งขึ้นไป
---------------------	---	--	--------	-----------	--	--	---	--	---

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

.....ยึดมั่นในค่านิยม พันธกิจ และความมุ่งหมายขององค์กร..จะทำให้บุคลากรมีความสมัครสมานสามัคคี เป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน พร้อมทั้งจะพัฒนาตนเอง ไปพร้อมกับการพัฒนาองค์กรอย่างต่อเนื่อง และยั่งยืน.....

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

.....เมื่อมีการทำกิจอันใด อย่างสม่ำเสมอ ถึงแม้เมื่อแรกทำอาจรู้สึกยุ่งยาก และลำบากที่จะทำ แต่ถ้าได้ทำบ่อย ทำเป็นประจำจนเป็นกิจแล้ว ย่อมทำไปด้วยความเคยชิน และต่อเนื่อง.....

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

.....จัดให้มีกิจกรรมที่หลากหลาย และมีการขับเคลื่อนลงสู่เครือข่ายในชุมชน ตามความเหมาะสมของบริษัท.....

ลงชื่อ



ผู้รายงาน

(นายวรุฒม์ เกตุศิริ)

ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการ

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสิรินธร

วันที่ ๑๔ เดือน กันยายน.พ.ศ.๒๕๖๖