

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการส่วนภูมิภาค  
โรงพยาบาลสิรินธร อำเภอสรินธร จังหวัดอุบลราชธานี  
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑  
สำหรับหน่วยงานราชการบริหารในส่วนภูมิภาค สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                  |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                  |
| <p>ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดอุบลราชธานี<br/>วัน/เดือน/ปี : ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖<br/>หัวข้อ : แผนปฏิบัติการส่งเสริมชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลสิรินธร ในปีงบประมาณ ๒๕๖๗<br/>รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)<br/>                    แผนปฏิบัติการส่งเสริมชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลสิรินธร ในปีงบประมาณ ๒๕๖๗<br/>Link ภายนอก : ไม่มี<br/>หมายเหตุ : .....</p> |                                                                                                                                                                                                                  |
| <p>ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล</p>  <p>(นายณรงค์ชัย วรณโคตร)<br/>พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง<br/>นักจัดการทั่วไปชำนาญการ</p>                                                                                                                                                   | <p>ผู้อนุมัติรับรอง</p>  <p>(นายวรุฒม์ เกตุสิริ)<br/>นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง<br/>ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสิรินธร</p> |
| <p>ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่</p>  <p>(นายวราวุธ แสงกล้า)<br/>นักวิชาการคอมพิวเตอร์<br/>วันที่.....</p>                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                  |



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลสิรินธร อำเภอสิรินคร จังหวัดอุบลราชธานี โทร. ๐-๔๕๓๖-๖๓๑๑

ที่ อบ. ๐๐๓๒.๐๐๑.๒๕/๑๐๑๕๖

วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุญาตให้เผยแพร่ชมรมจริยธรรม “สิรินธร STRONG” ได้ประชุมเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานของชมรมฯ ให้ต่อเนื่อง ในปีงบประมาณ ๒๕๖๗

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสิรินธร

### เรื่องเดิม

ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ มาตรา ๙(๘) ที่ระบุหน่วยงานของรัฐต้องจัดให้มีข้อมูลข่าวสารของราชการ เพื่อให้ประชาชนเข้าตรวจสอบได้

### ข้อพิจารณา

ด้วยงานพัสดุ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลสิรินธร ขออนุญาตเผยแพร่ชมรมจริยธรรม “สิรินธร STRONG” ได้ประชุมเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานของชมรมฯ ให้ต่อเนื่อง ในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

### ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

๑. อนุญาตให้เผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลสิรินธร

(นางสาวราตรี จันทาโสม)

นักวิชาการพัสดุ

(นายณรงค์ชัย วรรณโคตร)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

### อนุญาต

(นายวรุฒม์ เกตุศิริ)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสิรินธร



## คำสั่งโรงพยาบาลสิรินธร

ที่ ๓๑ / ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม สิรินธร STRONG ของ โรงพยาบาลสิรินธร

ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุขระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) เป็นแผนพัฒนาเชิงประเด็นที่เป็นแผนต่อเนื่องจากแผนแม่บท ส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุขฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๕) ที่ขยายระยะเวลาการดำเนินการถึงปี พ.ศ.๒๕๖๕ โดยมีเป้าหมายคือ กระทรวงสาธารณสุข เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ อย่างยั่งยืน การขับเคลื่อนสู่เป้าหมายดังกล่าว ประกอบด้วย ๔ ตัวชี้วัด คือ ๑) ร้อยละ ๙๐ ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมินเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ๒) ร้อยละ ๙๐ ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมินเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ๓) ร้อยละ ๙๕ ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA และ ๔) ดัชนีความสุขคนทำงาน ร้อยละ ๗๐ เมื่อสิ้นปี ๒๕๘๐ เพื่อเป็นแนวทางสู่การปฏิบัติ โดยมุ่งหวังให้กระทรวงสาธารณสุขมีระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม บนฐานชีวิตวิถีใหม่ ที่มีความเข้มแข็ง และมีความยั่งยืน โดยมีหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งาม ภายใต้อุดมการณ์ ๕ ประการคือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานชมรมจริยธรรม สิรินธร STRONG ของโรงพยาบาลสิรินธร ดำเนินงานอย่างมีคุณภาพ และบรรลุตามวัตถุประสงค์นโยบายมุ่งเน้นดังกล่าวข้างต้น จึงได้มีการปรับปรุง คณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมสิรินธร STRONG ของ โรงพยาบาลสิรินธร ให้เป็นปัจจุบัน และเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ดังนี้

### ๑. คณะกรรมการอำนวยการ

- |                                         |                            |
|-----------------------------------------|----------------------------|
| ๑.๑ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสิรินธร         | ประธานกรรมการที่ปรึกษา     |
| ๑.๒ หัวหน้ากลุ่มงานบริหารงานทั่วไป      | รองประธานกรรมการที่ปรึกษา  |
| ๑.๓ หัวหน้ากลุ่ม/ฝ่าย/งานทุกงาน         | กรรมการ                    |
| ๑.๔ ประธานชมรมจริยธรรมสิรินธร STRONG    | กรรมการและเลขานุการ        |
| ๑.๕ รองประธานชมรมจริยธรรมสิรินธร STRONG | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

### หน้าที่

๑. กำหนดนโยบายและวัตถุประสงค์
๒. สนับสนุนและส่งเสริมกิจกรรมการดำเนินงานพัฒนาชมรมจริยธรรม สิรินธร STRONG
๓. เป็นที่ปรึกษา และแนะนำการดำเนินงานกรณีพบปัญหาและหรือข้อขัดข้อง

๒. คณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม

|                       |           |                                       |
|-----------------------|-----------|---------------------------------------|
| ๒.๑ นายแพทย์ณัฐนันท์  | พละพงศ์   | ประธานชมรมจริยธรรม                    |
| ๒.๒ นายธนาวุฒิ        | พรมดี     | รองประธานชมรมจริยธรรมฝ่ายกิจกรรมชุมชน |
| ๒.๓ ทญ.พรชิตา         | เกื้อทาน  | กรรมการ                               |
| ๒.๔ ภก.เฉลิมภรณ์      | สารศรี    | กรรมการ                               |
| ๒.๕ นาง อ้อ           | พรมดี     | กรรมการ                               |
| ๒.๖ นางสาวทิพรรัตน์   | แก่นสุข   | กรรมการ                               |
| ๒.๗ นางสาวราตรี       | จันทาโสม  | กรรมการ                               |
| ๒.๘ นางสาวเพียงใจ     | ฝางคำ     | กรรมการ                               |
| ๒.๙ นายวรารุช         | แสงกล้า   | กรรมการ                               |
| ๒.๑๐ นายสมหมาย        | สมานพร้อม | กรรมการ                               |
| ๒.๑๑ นางสาวพิมพ์สฐิตา | วรรณโคตร  | เลขานุการ                             |
| ๒.๑๒ นางอุษณาพรรณ     | นนท์ศิริ  | ผู้ช่วยเลขานุการ                      |
| ๒.๑๓ นางสาวจินดา      | นนท์ศิริ  | ผู้ช่วยเลขานุการ                      |

หน้าที่

๑. รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงานกับเป้าหมายการดำเนินงานของชมรมจริยธรรมให้สอดคล้องกัน
  ๒. จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมชมรมสิรินธร STRONG และดำเนินการขับเคลื่อนแผนประจำปี
  ๓. รายงานผลตามแผนปฏิบัติการ และจัดส่งข้อมูลให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ของแต่ละไตรมาส ตามเวลาที่กำหนด
  ๔. ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย
- ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๖ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

  
(นายวรุตม์ เกตุสิริ)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสิรินธร





แบบฟอร์มที่ ๑

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม... สิรินคร Strong ของ โรงพยาบาลสิรินธร... หน่วยงานโรงพยาบาลสิรินธร... สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี

สถานที่ตั้ง... ๘๘ หมู่ที่ ๑๐ ถนนสถิตยนิมานกาล ตำบลนิคมสร้างตนเองลำโดมน้อย อำเภอสิรินธร จังหวัดอุบลราชธานี ๓๔๓๕๐

ชื่อผู้ประสานงาน... นางสาวพรพิมล ทองรอง... ตำแหน่ง... นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ

สังกัด... โรงพยาบาลสิรินธร สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี โทรศัพท์... ๐๘๓๙๓๗๕๓๙๙

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์... Teresa-ub@hotmail.com... LINE ID : ๐๘๓๙๓๗๕๓๙๙

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

| ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ<br>โครงการในแผนปฏิบัติการ | จำนวนบุคลากร<br>ในหน่วยงาน | จำนวนกลุ่มเป้าหมาย<br>และภาคีเครือข่าย                                                                                                          | จำนวนประชาชนเป้าหมาย                                                                        |
|------------------------------------------------------------|----------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๑. โรงพยาบาลสิรินธร                                        | ๑๘๓ คน                     | ๑ สสอ. จำนวน ๕ คน<br>๗ รพ.สต. จำนวน ๗ คน<br>๒ เทศบาลตำบล จำนวน ๒ คน<br>๖ องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๖ คน<br>๑๓ ชมรมในเขตรับผิดชอบ จำนวน ๒๖๐ คน | ประชาชนในเขตรับผิดชอบ PCU ๑ แห่ง<br>ของโรงพยาบาลสิรินธร อายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป<br>จำนวน ๓,๘๔๙ คน |

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๒๒.....โครงการ/กิจกรรม ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข  
ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ รวม.....๑๒.....โครงการ/กิจกรรม

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม .....-.....โครงการ/กิจกรรม

กลยุทธ์ที่ ๒ รวม .....๔.....โครงการ/กิจกรรม

กลยุทธ์ที่ ๓ รวม .....๓.....โครงการ/กิจกรรม

กลยุทธ์ที่ ๔ รวม .....๒.....โครงการ/กิจกรรม

กลยุทธ์ที่ ๕ รวม .....๓.....โครงการ/กิจกรรม

แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม รวม.....๓.....โครงการ/กิจกรรม

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม .....๒.....โครงการ/กิจกรรม

กลยุทธ์ที่ ๒ รวม .....๑.....โครงการ/กิจกรรม

กลยุทธ์ที่ ๓ รวม .....-.....โครงการ/กิจกรรม

แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ รวม.....๕.....โครงการ/กิจกรรม

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม .....๒.....โครงการ/กิจกรรม

กลยุทธ์ที่ ๒ รวม .....๒.....โครงการ/กิจกรรม

กลยุทธ์ที่ ๓ รวม .....๑.....โครงการ/กิจกรรม

แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน รวม.....๒.....โครงการ/กิจกรรม

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม .....๑.....โครงการ/กิจกรรม

กลยุทธ์ที่ ๒ รวม .....๑.....โครงการ/กิจกรรม



๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งหมด รวมจำนวน...๕๐,๐๐๐.....บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

| (๑)<br><br>แผนย่อย /<br>กลยุทธ์                                                                                                                                                                                                              | (๒)<br><br>โครงการ / กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | (๓)                   |                                                                 | (๔)<br><br>งบประมาณ | (๕)<br><br>หน่วยงานรับผิดชอบ                                     | (๖)                  |             |             |             |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|-----------------------------------------------------------------|---------------------|------------------------------------------------------------------|----------------------|-------------|-------------|-------------|
|                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | ผลลัพธ์               |                                                                 |                     |                                                                  | ระยะเวลาที่ดำเนินงาน |             |             |             |
|                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | ผลลัพธ์<br>เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์<br>เชิงคุณภาพ                                           |                     |                                                                  | ไตรมาส<br>๑          | ไตรมาส<br>๒ | ไตรมาส<br>๓ | ไตรมาส<br>๔ |
| แผนย่อยที่ ๑<br>กลยุทธ์ที่ ๒<br>ขับเคลื่อนหน่วยงาน<br>ในสังกัดกระทรวง<br>สาธารณสุขเป็น<br>องค์กรคุณธรรม<br>ต้นแบบ ด้วยการนำ<br>คุณธรรม ๕ ประการ<br>ได้แก่ พอเพียง วินัย<br>สุจริต จิตอาสา<br>กตัญญู มาเป็นคุณค่า<br>หลักในการดำเนิน<br>ชีวิต | ๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม ยกย่อง<br>เชิดชูบุคคลที่มีคุณธรรม จริยธรรม นำคุณธรรม<br>๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา<br>กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต<br>โดยการให้รางวัลเพื่อเป็นการยกย่องผลจากการ<br>ประกอบคุณงามความดีอย่างสม่ำเสมอ สามารถ<br>เป็นตัวอย่าง เป็นแบบอย่างแก่บุคคลอื่นใน<br>หน่วยงานให้ยึดถือเป็นแบบอย่างได้และร่วม<br>สร้างแรงบันดาลใจให้คนเป็นคนดี |                       |                                                                 |                     |                                                                  |                      |             |             |             |
|                                                                                                                                                                                                                                              | (๑) โครงการเชิดชูคนดี และบุคคลต้นแบบ<br>(กิจกรรมมอบใบประกาศ ยกย่อง เชิดชูคนดี<br>ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗)                                                                                                                                                                                                                                                                                         | ๑๐ คน/ปี              | บุคลากร<br>ทุกคนมีส่วนร่วม<br>๑๐๐%                              | ๖,๐๐๐ บาท           | ชมรมจริยธรรม<br>สิริธร STRONG<br>โรงพยาบาลสิรินธร                |                      |             | /           |             |
|                                                                                                                                                                                                                                              | (๒) กิจกรรมประกาศยกย่อง เชิดชู<br>บุคคลต้นแบบผ่านบนเว็บไซต์ของโรงพยาบาล                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | ๑๐ คน/ปี              | บุคลากร<br>ทุกคนมีส่วนร่วม<br>๑๐๐%                              | -                   | ชมรมจริยธรรม<br>สิริธร STRONG<br>โรงพยาบาลสิรินธร                |                      |             | /           |             |
|                                                                                                                                                                                                                                              | ๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริม<br>สนับสนุนให้มีการพัฒนาองค์กรคุณธรรม<br>ด้วยการกำหนดการดำเนินการองค์กรคุณธรรม<br>อย่างต่อเนื่องทุกปี                                                                                                                                                                                                                                                         |                       |                                                                 |                     |                                                                  |                      |             |             |             |
|                                                                                                                                                                                                                                              | (๑) กิจกรรมประเมินติดตามผลการ<br>ดำเนินงานของชมรม สิรินธร<br>STRONG โรงพยาบาลสิรินธร                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | ๑ ครั้ง/ปี            | โรงพยาบาลผ่าน<br>การประเมิน<br>องค์กรคุณธรรม<br>บุคลากรเข้าร่วม | -                   | คณะกรรมการชมรม<br>จริยธรรม สิรินธร<br>STRONG<br>โรงพยาบาลสิรินธร |                      |             | /           |             |
|                                                                                                                                                                                                                                              | (๒) จัดกิจกรรมตักบาตรข้าวสาร<br>อาหารแห้ง ทุกวันที่ ๒ ของเดือน<br>และวันสำคัญต่างๆ                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | ๑๒ครั้ง/ปี            | กิจกรรม<br>๑๐๐%                                                 |                     | ชมรมจริยธรรม<br>สิริธร STRONG<br>โรงพยาบาลสิรินธร                | /                    | /           | /           | /           |

| (๑)                                                                                                                                                                                                                                                            | (๒)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | (๓)               |                                                      | (๔)      | (๕)                                                | (๖)                  |          |          |          |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|------------------------------------------------------|----------|----------------------------------------------------|----------------------|----------|----------|----------|
| แผนย่อย / กลยุทธ์                                                                                                                                                                                                                                              | โครงการ / กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | ผลลัพธ์           |                                                      | งบประมาณ | หน่วยงานรับผิดชอบ                                  | ระยะเวลาที่ดำเนินงาน |          |          |          |
|                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ                                    |          |                                                    | ไตรมาส ๑             | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ |
| แผนย่อยที่ ๑<br>กลยุทธ์ที่ ๓<br>ขับเคลื่อนกลไกชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาคเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต | ๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมให้ชมรมจริยธรรมให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยการสร้างบรรยากาศสิ่งแวดล้อม พื้นที่ ที่ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดีทั้งการสร้างหรือปรับปรุงพื้นที่กายภาพให้เอื้อต่อการจัดกิจกรรม ส่งเสริมพื้นที่สังคมให้เกิดข้อตกลงร่วมกัน ทำหน้าที่เป็นพลเมืองดี มีจิตสำนึก<br>ในความซื่อสัตย์สุจริต มีวินัยมีความรับผิดชอบต่อส่วนรวมมีระเบียบ และเคารพกฎหมาย ใช้พลัง “บวร” เป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน |                   |                                                      |          |                                                    |                      |          |          |          |
|                                                                                                                                                                                                                                                                | (๑) กิจกรรมจิตอาสา ร่วมงานวันสำคัญต่างๆ ในอำเภอสิรินธร                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | ๑๒ ครั้ง/ปี       | บุคลากรทุกคนมีส่วนร่วม ๑๐๐%                          | -        | ชมรมจริยธรรมสิริธร STRONG โรงพยาบาลสิรินธร         | /                    | /        | /        | /        |
|                                                                                                                                                                                                                                                                | (๒) โครงการร่วมบุญประเพณี ชุมชนรอบโรงพยาบาล                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | ๔ ชุมชน           | ๑๐๐ %                                                | -        | ชมรมจริยธรรมสิริธร STRONG โรงพยาบาลสิรินธร         | /                    | /        | /        |          |
|                                                                                                                                                                                                                                                                | (๓) โครงการดูแลผู้สูงอายุแบบบูรณาการไร้รอยต่อ อำเภอสิรินธร ปีงบประมาณ ๒๕๖๗                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | ๑ PCU.            | ผู้สูงอายุทุกกลุ่มได้รับการดูแลครอบคลุมทุกมิติ ≥ ๗๐% | -        | กลุ่มงานบริการปฐมภูมิและองค์กรร่วมโรงพยาบาลสิรินธร | /                    | /        | /        | /        |
| แผนย่อยที่ ๑<br>กลยุทธ์ที่ ๔ สร้างระบบนิเวศคุณธรรมส่งเสริมพื้นที่สังคม / สาธารณะ ทั้งที่เป็น                                                                                                                                                                   | ๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ นำระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) มาเป็นเครื่องมือในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในสังคม กระทรวงสาธารณสุขในลักษณะ “คนดีมีที่ยืน ความดีมีพื้นที่ในสังคม”                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                   |                                                      |          |                                                    |                      |          |          |          |



| (๑)                                                                                                                                                                                                                       | (๒)                                                                                                                                                                                                               | (๓)               |                             | (๔)      | (๕)                                         | (๖)                  |          |          |          |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|-----------------------------|----------|---------------------------------------------|----------------------|----------|----------|----------|
| แผนย่อย / กลยุทธ์                                                                                                                                                                                                         | โครงการ / กิจกรรม                                                                                                                                                                                                 | ผลลัพธ์           |                             | งบประมาณ | หน่วยงานรับผิดชอบ                           | ระยะเวลาที่ดำเนินงาน |          |          |          |
|                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                   | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ           |          |                                             | ไตรมาส ๑             | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ |
| พื้นที่กายภาพ หรือพื้นที่สื่อสังคมออนไลน์ โดยให้มีกิจกรรมที่แสดงออกถึงกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรม การทำความดีอย่างเป็นระบบตั้งแต่ระดับบุคคลถึงระดับหน่วยงาน โดยใช้ประโยชน์จากความก้าวหน้าด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร | (๑) กิจกรรมประกาศยกย่อง เชิดชู บุคคลต้นแบบผ่านบนเว็บไซต์ของโรงพยาบาล                                                                                                                                              | ๑๐ คน/ปี          | บุคลากรทุกคนมีส่วนร่วม ๑๐๐% | -        | ชมรมจริยธรรม สิริธร STRONG โรงพยาบาลสิรินธร |                      |          | /        | /        |
|                                                                                                                                                                                                                           | (๒) โครงการยกย่อง เชิดชู บุคคลต้นแบบ เศรษฐกิจพอเพียงในชุมชน                                                                                                                                                       | ๕ คน/ปี           | บุคลากรทุกคนมีส่วนร่วม ๑๐๐% | ๕,๐๐๐    | ชมรมจริยธรรม สิริธร STRONG โรงพยาบาลสิรินธร |                      |          | /        | /        |
| แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำ ความดี ที่เปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมของตน                                                                                             | ๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เช่น การประหยัดพลังงานและทรัพยากร การจัดการขยะ และ Zero Waste การสร้างพื้นที่สีเขียว การปลูกป่า และอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม |                   |                             |          |                                             |                      |          |          |          |
|                                                                                                                                                                                                                           | (๑) โครงการปฏิบัติธรรม ของบุคลากร โรงพยาบาลสิรินธร ประจำปี ๒๕๖๗                                                                                                                                                   | ๑๐ คน/ปี          | บุคลากรมีส่วนร่วม ๑๐๐%      | ๖,๐๐๐    | ชมรมจริยธรรม สิริธร STRONG โรงพยาบาลสิรินธร | /                    | /        | /        | /        |
|                                                                                                                                                                                                                           | (๒) โครงการงดเหล้าเข้าพรรษาเจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลสิรินธร ประจำปี ๒๕๖๗                                                                                                                                              | ๑๘๓ คน            | บุคลากรมีส่วนร่วม ๑๐๐%      |          | ชมรมจริยธรรม สิริธร STRONG โรงพยาบาลสิรินธร |                      |          | /        |          |
|                                                                                                                                                                                                                           | (๓) โครงการติดตั้งแหล่งพลังงานแสงอาทิตย์ (Solar Roof Top) ในโรงพยาบาลสิรินธร                                                                                                                                      | ๑ แห่ง            | บุคลากรมีส่วนร่วม ๑๐๐%      |          | กลุ่มงานบริหารทั่วไป                        | /                    | /        | /        | /        |

| (๑)                                                                                                                                    | (๒)                                                                                                                                                                                                                                                                          | (๓)                                                                         |                                                                                                             | (๔)        | (๕)                                               | (๖)                  |             |             |             |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|---------------------------------------------------|----------------------|-------------|-------------|-------------|
| แผนย่อย /<br>กลยุทธ์                                                                                                                   | โครงการ / กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                                                            | ผลลัพธ์                                                                     |                                                                                                             | งบประมาณ   | หน่วยงานรับผิดชอบ                                 | ระยะเวลาที่ดำเนินงาน |             |             |             |
|                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                              | ผลลัพธ์<br>เชิงปริมาณ                                                       | ผลลัพธ์<br>เชิงคุณภาพ                                                                                       |            |                                                   | ไตรมาส<br>๑          | ไตรมาส<br>๒ | ไตรมาส<br>๓ | ไตรมาส<br>๔ |
| แผนย่อยที่ ๒<br>กลยุทธ์ที่ ๑<br>เพิ่มประสิทธิภาพ<br>กระบวนการจัดการ<br>การเรียนรู้คุณธรรม<br>จริยธรรมและ<br>วัฒนธรรม<br>ในการดำรงชีวิต | ๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ จัดให้มีการ<br>เรียนรู้เรื่อง คุณธรรมจริยธรรม และวัฒนธรรม<br>ในการดำรงชีวิต และการรักษาวินัยแก่<br>ข้าราชการ พรก. ,พกส. และเจ้าหน้าที่ของรัฐ<br>ทุกประเภท บนฐานชีวิตวิถีใหม่                                                                         |                                                                             |                                                                                                             |            |                                                   |                      |             |             |             |
|                                                                                                                                        | (๑) โครงการปลูกจิตสำนึก พอเพียง มี<br>วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ปีงบประมาณ<br>๒๕๖๗                                                                                                                                                                                         | ๑๘๓ คน                                                                      |                                                                                                             | ๑๐,๐๐๐ บาท | ชมรมจริยธรรม<br>สิริธร STRONG<br>โรงพยาบาลสิรินธร |                      | /           | /           |             |
|                                                                                                                                        | ๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ จัดให้มีกลไก<br>การรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติ<br>มิชอบ การล่วงละเมิดทางเพศหรือคุกคามทาง<br>เพศในที่ทำงาน การร้องทุกข์ ทารือข้อปัญหา<br>ของผู้บังคับบัญชาและผู้ร่วมงานทั้งการร้องเรียน<br>ผ่านหน่วยงานโดยตรง ผ่านช่องทาง<br>อิเล็กทรอนิกส์ |                                                                             |                                                                                                             |            |                                                   |                      |             |             |             |
|                                                                                                                                        | (๑) กิจกรรมพัฒนาระบบการบริหาร<br>จัดการความเสี่ยง ของโรงพยาบาลสิ<br>รินธร ประจำปี ๒๕๖๗                                                                                                                                                                                       | ระบบการ<br>บริหารความ<br>เสี่ยงและ<br>ช่องทางเสนอ<br>ข้อร้องเรียน<br>๑ ระบบ | มีช่องทาง<br>สำหรับการ<br>ร้องเรียนและ<br>รายงานความ<br>เสี่ยง ,เสนอแนะ<br>ที่สะดวกและ<br>เข้าถึงได้รวดเร็ว | -          | คณะกรรมการทีม RM<br>ร่วมกับ คณะกรรมการ<br>ทีม IM  | /                    | /           | /           | /           |
| แผนย่อยที่ ๒<br>กลยุทธ์ที่ ๒ นำ<br>แนวทางการประเมิน<br>องค์กรคุณธรรมอย่าง                                                              | ๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ นำแนวทางการ<br>ประเมินองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นรูปธรรม<br>ที่สอดคล้องกับเกณฑ์การประเมินองค์กร ชุมชน<br>อำเภอจังหวัดคุณธรรม ของกรมการศาสนา ให้                                                                                                           |                                                                             |                                                                                                             |            |                                                   |                      |             |             |             |



| (๑)<br><br>แผนย่อย /<br>กลยุทธ์                                                                                                                                                            | (๒)<br><br>โครงการ / กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                               | (๓)                   |                                                                                        | (๔)<br><br>งบประมาณ | (๕)<br><br>หน่วยงานรับผิดชอบ                             | (๖)                  |             |             |             |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|----------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|----------------------------------------------------------|----------------------|-------------|-------------|-------------|
|                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                            | ผลลัพธ์               |                                                                                        |                     |                                                          | ระยะเวลาที่ดำเนินงาน |             |             |             |
|                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                            | ผลลัพธ์<br>เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์<br>เชิงคุณภาพ                                                                  |                     |                                                          | ไตรมาส<br>๑          | ไตรมาส<br>๒ | ไตรมาส<br>๓ | ไตรมาส<br>๔ |
| เป็นรูปธรรมที่<br>สอดคล้องกับเกณฑ์<br>การประเมินองค์กร<br>ชุมชน อำเภอ<br>จังหวัดคุณธรรม ให้<br>หน่วยงานในสังกัด<br>กระทรวงสาธารณสุข<br>ใช้เป็นเกณฑ์ในการ<br>ประเมินองค์กร<br>คุณธรรมต้นแบบ | หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ใช้เป็น<br>เกณฑ์ในการประเมินองค์กรคุณธรรมต้นแบบ                                                                                                                                                                           |                       |                                                                                        |                     |                                                          |                      |             |             |             |
|                                                                                                                                                                                            | (๑) กิจกรรมประเมินติดตามผลการ<br>ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมและผลการดำเนินงาน<br>ของ ชมรม สิริธร STRONG ของ<br>โรงพยาบาลสิรินธร                                                                                                                                | ๒ ครั้ง/ปี            | ชมรม สิริธร<br>STRONG ของ<br>โรงพยาบาลสิริน<br>ธร ได้รับการ<br>ประเมิน ติดตาม<br>๑๐๐ % | -                   | คณะกรรมการชมรม<br>ชมรม สิริธร STRONG<br>โรงพยาบาลสิรินธร |                      | /           |             | /           |
| แผนย่อยที่ ๓<br>กลยุทธ์ที่ ๑ สร้าง<br>นวัตกรรมด้านการ<br>ส่งเสริมองค์กร<br>คุณธรรมต้นแบบ                                                                                                   | ๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สนับสนุนให้มี<br>การจัดช่องทางพัฒนาสร้างสรรค์ ประกาศ<br>คุณความดีกับบุคคล / หน่วยงานที่สรรสร้าง<br>ความดีงามแก่ส่วนรวมในรูปแบบต่าง ๆ เช่น<br>เวทีตลาดนัดคุณธรรม การประชุมสัมมนา<br>วิชาการ การมอบประกาศเกียรติคุณ ในวาระ<br>ต่าง ๆ |                       |                                                                                        |                     |                                                          |                      |             |             |             |
|                                                                                                                                                                                            | (๑) โครงการยกย่อง เชิดชูบุคลากรดีเด่น<br>ด้าน คุณธรรม จริยธรรม ปีงบประมาณ ๒๕๖๗                                                                                                                                                                             | ๑๐ คน/ปี              | บุคลากร<br>ทุกคนมีส่วนร่วม<br>๑๐๐%                                                     | ๘,๐๐๐ บาท           | ชมรมจริยธรรม<br>สิริธร STRONG<br>โรงพยาบาลสิรินธร        |                      |             |             | /           |
|                                                                                                                                                                                            | (๒) กิจกรรมประกาศยกย่อง เชิดชู<br>บุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม ผ่านบน<br>เว็บไซต์ของโรงพยาบาล                                                                                                                                                           | ๑๐ คน/ปี              | บุคลากร<br>ทุกคนมีส่วนร่วม<br>๑๐๐%                                                     | -                   | ชมรมจริยธรรม<br>สิริธร STRONG<br>โรงพยาบาลสิรินธร        |                      |             |             | /           |
| แผนย่อยที่ ๓<br>กลยุทธ์ที่ ๒<br>พัฒนาความเข้มแข็ง<br>ของเครือข่าย และ                                                                                                                      | ๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สนับสนุนการ<br>ดำเนินงานเครือข่ายคุณธรรม จริยธรรม<br>เพื่อให้เป็นค่านิยม / สังคม-วัฒนธรรมและ<br>ผลักดันให้เกิดความร่วมมือกับองค์กรที่สนับสนุน                                                                                      |                       |                                                                                        |                     |                                                          |                      |             |             |             |



| (๑)                                                                                                                                            | (๒)                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | (๓)                                                     |                                                             | (๔)      | (๕)                                         | (๖)                  |          |          |          |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|----------|---------------------------------------------|----------------------|----------|----------|----------|
| แผนย่อย / กลยุทธ์                                                                                                                              | โครงการ / กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                                                                                    | ผลลัพธ์                                                 |                                                             | งบประมาณ | หน่วยงานรับผิดชอบ                           | ระยะเวลาที่ดำเนินงาน |          |          |          |
|                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ                                       | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ                                           |          |                                             | ไตรมาส ๑             | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ |
| ขยายความร่วมมือจากภาคส่วนอื่น ๆ                                                                                                                | ทรัพยากรในการพัฒนาองค์กรคุณธรรม                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                         |                                                             |          |                                             |                      |          |          |          |
|                                                                                                                                                | (๑) โครงการไถ่บ้าน ไถ่ใจ ห่วงใยสุขภาพภาคประชาชน ชุมชนมีส่วนร่วม ปีงบประมาณ ๒๕๖๗                                                                                                                                                                                                                      | ๒ ครั้ง/เดือน                                           | ประชาชนและชุมชนมีส่วนร่วมในกิจกรรม ทุกครั้ง ๑๐๐%            | -        | กลุ่มงานบริการปฐมภูมิ และองค์กรรวม          |                      | /        |          | /        |
|                                                                                                                                                | (๒) กิจกรรมจิตอาสาพระราชทานของในหลวง “จิตอาสา เราทำดี ด้วยหัวใจ”                                                                                                                                                                                                                                     | ๔ ครั้ง/ปี                                              | กลุ่มจิตอาสาพระราชทานเข้าร่วมกิจกรรม ๑๐๐ %                  | -        | ชมรมจริยธรรม สิริธร STRONG โรงพยาบาลสิรินธร | /                    | /        | /        | /        |
| แผนย่อยที่ ๓<br>กลยุทธ์ที่ ๓<br>พัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นระบบ                                                               | ๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ นำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ มาใช้ในการจัดระบบข้อมูลบุคลากร / หน่วยงานด้านองค์กรคุณธรรม จริยธรรม และเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะอย่างเป็นระบบ ข้อมูลสามารถเข้าถึงได้โดยง่าย                                                                                                            |                                                         |                                                             |          |                                             |                      |          |          |          |
|                                                                                                                                                | (๑) กิจกรรมพัฒนาระบบจัดเก็บข้อมูลเพิ่มช่องทางการสื่อสารและการเข้าถึงผลการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม                                                                                                                                                                                                      | เพิ่มช่องทางออนไลน์ในการเผยแพร่ผลการดำเนินงาน ๑ ช่องทาง | มีระบบการบริหารจัดการ, การจัดเก็บข้อมูล เพิ่มเติม ๑ ช่องทาง | -        | คณะกรรมการทีม IM โรงพยาบาลสิรินธร           | /                    | /        | /        | /        |
| แผนย่อยที่ ๔<br>กลยุทธ์ที่ ๑<br>พัฒนากลไกการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม การส่งเสริมจริยธรรมในระดับองค์กรให้เชื่อมโยงสอดคล้องประสานกันได้อย่างมี | ๔.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ จัดให้มีการบูรณาการ กับภารกิจระหว่างคณะกรรมการจริยธรรม ประจำส่วนราชการ เพื่อให้การส่งเสริมจริยธรรมในระดับองค์กรเชื่อมโยงสอดคล้องประสานกันได้อย่างมีประสิทธิภาพและรายงานผลการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ การส่งเสริมคุณธรรมอย่างเป็นระบบ |                                                         |                                                             |          |                                             |                      |          |          |          |

| (๑)                                                                                                                                        | (๒)                                                                                                                                                                                                                                                                                      | (๓)               |                                                                     | (๔)        | (๕)                                         | (๖)                  |          |          |          |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|---------------------------------------------------------------------|------------|---------------------------------------------|----------------------|----------|----------|----------|
| แผนย่อย / กลยุทธ์                                                                                                                          | โครงการ / กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                                                                        | ผลลัพธ์           |                                                                     | งบประมาณ   | หน่วยงานรับผิดชอบ                           | ระยะเวลาที่ดำเนินงาน |          |          |          |
|                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                          | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ                                                   |            |                                             | ไตรมาส ๑             | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ |
|                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                   |                                                                     |            |                                             |                      |          |          |          |
| ประสิทธิภาพ                                                                                                                                | (๑) กิจกรรมส่งเสริมเครือข่ายการดูแลผู้ป่วยจิตเวชและยาเสพติด ที่เสี่ยงต่อพฤติกรรมก้าวร้าวรุนแรง ในชุมชน                                                                                                                                                                                   | ๒ ครั้ง/ปี        | ภาคีเครือข่ายระดับอำเภอเข้าร่วมกิจกรรม ๑๐๐ %                        | ๕,๐๐๐      | จิตเวชและยาเสพติด โรงพยาบาลสิรินธร          | /                    | /        | /        | /        |
| แผนย่อยที่ ๔<br>กลยุทธ์ที่ ๒<br>บูรณาการงานด้านการส่งเสริมจริยธรรม เข้ากับงานด้านการ ส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้างสังคม-วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน | ๔.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข สร้างการตระหนักรู้ในพฤติกรรมหรือประเด็นล่อแหลมต่าง ๆ รวมทั้งการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมและส่งเสริมรักษามาตรฐานทางจริยธรรม และการเสริมสร้างวินัยเป็นประจำทุกปี แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงาน |                   |                                                                     |            |                                             |                      |          |          |          |
|                                                                                                                                            | (๑) โครงการอบรมวินัยและความรับผิดชอบทางละเมิดและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนประจำปี ๒๕๖๗                                                                                                                                                                                                  | ๑๘๓ คน            | ไม่พบพฤติกรรมขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ๑๐๐ % | ๑๐,๐๐๐ บาท | ชมรมจริยธรรม สิริธร STRONG โรงพยาบาลสิรินธร | /                    | /        | /        | /        |

**คำอธิบาย :**

(๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf> )

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว



- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
  - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

| การดำเนินงาน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | ผลการดำเนินงาน<br>ปี ๒๕๖๖ | แผนการดำเนินงาน<br>ปี ๒๕๖๗ |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|----------------------------|
| ๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | ๓,๖๗๒ คน                  | ๓,๘๔๙ คน                   |
| ๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย<br>(จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย<br>ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ<br>ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม<br>คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด) | ๑ แห่ง                    | ๒ แห่ง                     |
| ๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น<br>จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | ๕ แห่ง<br>๓๕ คน           | ๖ แห่ง<br>๘๐ คน            |
| ๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ<br>การส่งเสริมคุณธรรม                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | ๑ ระบบ                    | ๒ ระบบ                     |
| ๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม<br>จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย                                                                                                                                                                                                                                                           | ๔ แห่ง<br>๐ คน            | ๕ แห่ง<br>๘๐ คน            |



ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- ๑.องค์กรมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่องจากหน่วยงานคุณธรรมสู่โรงพยาบาลคุณธรรมที่ยั่งยืน
- ๒.บุคลากรมีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตนและมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
๓. บุคลากรในสังกัดเคารพในศักดิ์ศรีและคุณค่าความเป็นมนุษย์ ส่งเสริมคนดีมีจิตบริการและการดำเนินชีวิตพอเพียง โดยมีคุณธรรมจริยธรรมเป็นพื้นฐานภายใต้องค์กรธรรมาภิบาล
๔. ทุกหน่วยงานมีการกำหนดพฤติกรรมการให้บริการที่สอดคล้องกับอัตลักษณ์ของ รพ.
๕. บุคลากรโรงพยาบาล มีพฤติกรรมทางจริยธรรมที่ถูกต้องตั้งงามด้วยคุณธรรม มีมาตรฐานทางจริยธรรม (Ethical Standard) ตามประมวลจริยธรรม (Code of Ethics) และข้อกำหนดทางจริยธรรม ค่านิยมหลัก MOPH เทิดทูนชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียงไปใช้ในชีวิตประจำวันบนฐานชีวิตวิถีใหม่ ดำรงไว้ซึ่งวัฒนธรรมไทยอย่างมีความสุข มั่นคง มั่นคั่ง และยั่งยืน
๖. ทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วมในการบูรณาการงานด้านคุณธรรม จริยธรรม ระหว่าง หน่วยงาน เกิดสังคม-วัฒนธรรมทางคุณธรรม จริยธรรมในสังคมกระทรวงสาธารณสุข อันเป็น การส่งเสริมการบริหารงานให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

ลงชื่อ พ.นพ. สิริธร ผู้เสนอแผน  
(นางสาวพิมพ์สุริดา วรรณโคตร)  
ตำแหน่ง เลขาธิการชมรมจริยธรรม สิริธร STRONG  
วัน ๒๐ เดือน ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๖

ลงชื่อ พ.ร.ศ. เกตุศิริ ผู้อนุมัติแผน  
(นายวรุตม์ เกตุศิริ)  
ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสิริธร  
วันที่ ๒๐ เดือน ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๖

ลงชื่อ พ.นพ. พลพงษ์ ผู้เห็นชอบแผน  
(นายสมิทธิ์นันท์ พลพงษ์)  
ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการ  
ประธานชมรมจริยธรรม สิริธร STRONG  
วันที่ ๒๐ เดือน ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๖

- หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบ โดยรายงานทาง Google Forms ตามลิงค์ย่อ <https://moph.cc/Y2C5w0MC4> ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖
๔. หน่วยงานนำลิงค์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗