

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการส่วนภูมิภาค
โรงพยาบาลสิรินธร อำเภอสรินธร จังหวัดอุบลราชธานี
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานราชการบริหารในส่วนภูมิภาค สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดอุบลราชธานี วัน/เดือน/ปี : ๑๒ กันยายน ๒๕๖๗ หัวข้อ : รายงานผลกำกับติดตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) รายงานผลกำกับติดตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ Link ภายนอก : ไม่มี หมายเหตุ :	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล  (นายณรงค์ชัย วรณโคตร) นักจัดการทั่วไปชำนาญการ	ผู้อนุมัติรับรอง  (นายวรุตม์ เกตุสิริ) นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสิรินธร
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่  (นายวรุตม์ แสงกล้า) นักวิชาการคอมพิวเตอร์ วันที่.....	



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลสิรินธร อำเภอสิรินคร จังหวัดอุบลราชธานี โทร. ๐-๔๕๓๖-๖๓๑๑

ที่ อบ. ๐๐๓๓.๐๐๑.๒๕/๘๗๐๐

วันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลกำกับติดตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานสาธารณสุข
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสิรินธร

เรื่องเดิม

ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ มาตรา ๙(๘) ที่ระบุหน่วยงานของรัฐต้อง
จัดให้มีข้อมูลข่าวสารของราชการ เพื่อให้ประชาชนเข้าตรวจสอบได้

ข้อพิจารณา

ด้วยงานพัสดุ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลสิรินธร ขออนุญาตเผยแพร่รายงานผลกำกับติดตาม
แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ รอบ ๑๒
เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๑๒ กันยายน ๒๕๖๗) บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

๑. อนุญาตให้เผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลสิรินธร

(นางสาวราตรี จันทาโสม)

นักวิชาการพัสดุ

(นายณรงค์ชัย วรรณโคตร)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

อนุญาต

(นายวรุตม์ เกตุศิริ)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสิรินธร



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
 ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- ☐ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)
☒ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ กันยายน ๒๕๖๗)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม สิริธร STRONG โรงพยาบาลสิรินธร หน่วยงาน โรงพยาบาลสิรินธร สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี
 สถานที่ตั้ง ๘๔ หมู่ที่ ๑๐ ถนนสถิตนิมานกาล ตำบลนิคมสร้างตนเองลำโดมน้อย อำเภอสิรินธร จังหวัดอุบลราชธานี ๓๔๓๕๐
 ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวพรพิมล ทองรอง ตำแหน่ง นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ
 สังกัด โรงพยาบาลสิรินธร สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี โทรศัพท์ ๐๘๓๙๓๗๕๓๙๙
 ไลน์อีเมลโทรอนิกส์ Teresa-ub@hotmail.com LINE ID : ๐๘๓๙๓๗๕๓๙๙

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๒๒.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....๕๐,๐๐๐.....บาท ประกอบด้วย

แผนย่อยที่ ๑ จำนวน๑๒..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ จำนวน๓..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ จำนวน๕..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๔ จำนวน๒..... โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๒ ขับเคลื่อนหน่วยงาน ในสังกัดกระทรวง สาธารณสุขเป็น องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่า หลักในการดำเนิน ชีวิต	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูบุคคลที่มีคุณธรรม จริยธรรม นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต โดยการให้รางวัลเพื่อเป็นการยกย่องผลจากการ ประกอบคุณงามความดีอย่างสม่ำเสมอ สามารถ เป็นตัวอย่าง เป็นแบบอย่างแก่บุคคลอื่นใน หน่วยงานให้ยึดถือเป็นแบบอย่างได้และร่วม สร้างแรงบันดาลใจให้คนเป็นคนดี								
	(๑) โครงการเชิดชูคนดี และบุคคล ต้นแบบ (กิจกรรมมอบใบประกาศ ยกย่อง เชิดชู คนดีประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗)	๑๐ คน/ปี	บุคลากร ทุกคนมีส่วนร่วม ๑๐๐%	๖,๐๐๐ บาท	ชมรมจริยธรรม สิรินธร STRONG โรงพยาบาลสิรินธร			/	
	(๒) กิจกรรมประกาศยกย่อง เชิดชู บุคคลต้นแบบผ่านบนเว็บไซต์ของโรงพยาบาล	๑๐ คน/ปี	บุคลากร ทุกคนมีส่วนร่วม ๑๐๐%	-	ชมรมจริยธรรม สิรินธร STRONG โรงพยาบาลสิรินธร			/	
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริม สนับสนุนให้มีการพัฒนาองค์กรคุณธรรม ด้วยการกำหนดการดำเนินการองค์กรคุณธรรม อย่างต่อเนื่องทุกปี (๑) กิจกรรมประเมินติดตามผลการ ดำเนินงานของชมรม สิรินธร STRONG โรงพยาบาลสิรินธร (๒) จัดกิจกรรมตักบาตรข้าวสาร อาหารแห้ง ทุกวันที่ ๒ ของเดือน และวันสำคัญต่างๆ	๑ ครั้ง/ปี ๑๒ ครั้ง/ปี	โรงพยาบาลผ่าน การประเมิน องค์กรคุณธรรม บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรม ๑๐๐%	-	คณะกรรมการชมรม จริยธรรม สิรินธร STRONG โรงพยาบาลสิรินธร ชมรมจริยธรรม สิรินธร STRONG โรงพยาบาลสิรินธร	/	/	/	/

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไกชมรม จริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการ บริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่า หลักในการดำเนิน ชีวิต	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมให้ชมรม จริยธรรมให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยการสร้างบรรยากาศสิ่งแวดล้อม พื้นที่ ที่ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และสนับสนุน กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดีทั้ง การสร้างหรือปรับปรุงพื้นที่กายภาพให้เอื้อต่อ การจัดกิจกรรม ส่งเสริมพื้นที่สังคมให้เกิด ข้อตกลงร่วมกัน ทำหน้าที่เป็นพลเมืองดี มี จิตสำนึกในความซื่อสัตย์สุจริต มีวินัยมีความ รับผิดชอบต่อส่วนรวมมีระเบียบ และเคารพ กฎหมาย ใช้พลัง “บวร” เป็นส่วนหนึ่งในการ ขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน								
	(๑) กิจกรรมจิตอาสา ร่วมงานวันสำคัญ ต่างๆ ในอำเภอสิรินธร	๑๒ ครั้ง/ปี	บุคลากร ทุกคนมีส่วนร่วม ๑๐๐%	-	ชมรมจริยธรรม สิรินธร STRONG โรงพยาบาลสิรินธร	/	/	/	/
	(๒) โครงการร่วมบุญประเพณี ชุมชนรอบ โรงพยาบาล	๔ ชุมชน	๑๐๐ %	-	ชมรมจริยธรรม สิรินธร STRONG โรงพยาบาลสิรินธร	/	/	/	
	(๓) โครงการดูแลผู้สูงอายุแบบบูรณาการ ไร้รอยต่อ อำเภอสิรินธร ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๑ PCU.	ผู้สูงอายุทุกกลุ่ม ได้รับการดูแล ครอบคลุมทุก มิติ ≥ ๗๐%	-	กลุ่มงานบริการปฐมภูมิ และองค์กรร่วม โรงพยาบาลสิรินธร	/	/	/	/

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๔ สร้างระบบนิเวศคุณธรรมส่งเสริมพื้นที่สังคม / สาธารณะ ทั้งที่เป็นพื้นที่กายภาพ หรือพื้นที่สื่อสังคมออนไลน์ โดยให้มีกิจกรรมที่แสดงออกถึงกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรม การทำความดีอย่างเป็นระบบตั้งแต่ระดับบุคคลถึงระดับหน่วยงาน โดยใช้ประโยชน์จากความก้าวหน้าด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ นำระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) มาเป็นเครื่องมือในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในสังคม กระทรวงสาธารณสุขในลักษณะ “คนดีมีที่ยืน ความดีมีพื้นที่ในสังคม”								
	(๑) กิจกรรมประกาศยกย่อง เชิดชู บุคคลต้นแบบผ่านบนเว็บไซต์ของโรงพยาบาล	๑๐ คน/ปี	บุคลากรทุกคนมีส่วนร่วม ๑๐๐%	-	ชมรมจริยธรรม สิรินคร STRONG โรงพยาบาลสิรินคร			/	/
	(๒) โครงการยกย่อง เชิดชู บุคคลต้นแบบเศรษฐกิจพอเพียงในชุมชน	๕ คน/ปี	บุคลากรทุกคนมีส่วนร่วม ๑๐๐%	๕,๐๐๐	ชมรมจริยธรรม สิรินคร STRONG โรงพยาบาลสิรินคร			/	/
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี ที่เปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้สะท้อนการมี	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เช่น การประหยัดพลังงานและทรัพยากร การจัดการขยะ และ Zero Waste การสร้างพื้นที่สีเขียว การปลูกป่า และอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม								

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
คุณธรรมจริยธรรม ของตน	(๑) โครงการปฏิบัติธรรม ของบุคลากร โรงพยาบาลสิรินธร ประจำปี ๒๕๖๗	๑๐ คน/ปี	บุคลากรมีส่วนร่วม ร่วม ๑๐๐%	๖,๐๐๐	ชมรมจริยธรรม สิรินธร STRONG โรงพยาบาลสิรินธร	/	/	/	/
	(๒) โครงการงดเหล้าเข้าพรรษาเจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลสิรินธร ประจำปี ๒๕๖๗	๑๘๓ คน	บุคลากรมีส่วนร่วม ร่วม ๑๐๐%		ชมรมจริยธรรม สิรินธร STRONG โรงพยาบาลสิรินธร			/	
	(๓) โครงการติดตั้งแหล่งพลังงานแสงอาทิตย์ (Solar Roof Top) ในโรงพยาบาลสิรินธร	๑ แห่ง	บุคลากรมีส่วนร่วม ร่วม ๑๐๐%		กลุ่มงานบริหารทั่วไป	/	/	/	/
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพ กระบวนการจัดการ การเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรมและ วัฒนธรรม ในการดำรงชีวิต	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ จัดให้มีการ เรียนรู้เรื่อง คุณธรรมจริยธรรม และวัฒนธรรม ในการดำรงชีวิต และการรักษาวินัยแก่ ข้าราชการ พรก. ,พกส. และเจ้าหน้าที่ของรัฐ ทุกประเภท บนฐานชีวิตวิถีใหม่								
	(๑) โครงการปลูกจิตสำนึก พอเพียง มี วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๑๘๓ คน		๑๐,๐๐๐ บาท	ชมรมจริยธรรม สิรินธร STRONG โรงพยาบาลสิรินธร		/	/	
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ จัดให้มีกลไก การรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติ มิชอบ การล่อลวงละเมิดทางเพศหรือคุกคามทาง เพศในที่ทำงาน การร้องทุกข์ หรือข้อปัญหา ของผู้บังคับบัญชาและผู้ร่วมงานทั้งการร้องเรียน ผ่านหน่วยงานโดยตรง ผ่านช่องทาง อิเล็กทรอนิกส์								
	(๑) กิจกรรมพัฒนาระบบการบริหาร จัดการความเสี่ยง ของโรงพยาบาลสิ รินธร ประจำปี ๒๕๖๗	ระบบการ บริหารความ เสี่ยงและ ช่องทางเสนอ	มีช่องทาง สำหรับการ ร้องเรียนและ รายงานความ	-	คณะกรรมการทีม RM ร่วมกับ คณะกรรมการ ทีม IM	/	/	/	/

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		ข้อร้องเรียน ๑ ระบบ	เสียง ,เสนอแนะ ที่สะดวกและ เข้าถึงได้รวดเร็ว						
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๒ นำ แนวทางการประเมิน องค์การคุณธรรมอย่าง เป็นรูปธรรมที่ สอดคล้องกับเกณฑ์ การประเมินองค์กร ชุมชน อำเภอ จังหวัดคุณธรรม ให้ หน่วยงานในสังกัด กระทรวงสาธารณสุข ใช้เป็นเกณฑ์ในการ ประเมินองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ นำแนวทางการ ประเมินองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นรูปธรรม ที่สอดคล้องกับเกณฑ์การประเมินองค์กร ชุมชน อำเภอจังหวัดคุณธรรม ของกรมการศาสนา ให้ หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ใช้เป็น เกณฑ์ในการประเมินองค์กรคุณธรรมต้นแบบ								
	(๑) กิจกรรมประเมินติดตามผลการ ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมและผลการดำเนินงาน ของ ชมรม สิรินคร STRONG ของ โรงพยาบาลสิรินธร	๒ ครั้ง/ปี	ชมรม สิรินคร STRONG ของ โรงพยาบาลสิริน ธร ได้รับการ ประเมิน ติดตาม ๑๐๐ %	-	คณะกรรมการชมรม ชมรม สิรินคร STRONG โรงพยาบาลสิรินธร		/		/
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๑ สร้าง นวัตกรรมด้านการ ส่งเสริมองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สนับสนุนให้มี การจัดช่องทางพัฒนาสร้างสรรค์ ประกาศ คุณความดีกับบุคคล / หน่วยงานที่สร้างสรรค์ ความดีงามแก่ส่วนรวมในรูปแบบต่าง ๆ เช่น เวทีตลาดนัดคุณธรรม การประชุมสัมมนา วิชาการ การมอบประกาศเกียรติคุณ ในวาระ ต่าง ๆ								

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๑) โครงการยกย่อง เชิดชูบุคลากรดีเด่น ด้าน คุณธรรม จริยธรรม ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๑๐ คน/ปี	บุคลากรทุกคนมีส่วนร่วม ๑๐๐%	๘,๐๐๐ บาท	ชมรมจริยธรรม สิรินธร STRONG โรงพยาบาลสิรินธร				/
	(๒) กิจกรรมประกาศยกย่อง เชิดชู บุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม ผ่านบน เว็บไซต์ของโรงพยาบาล	๑๐ คน/ปี	บุคลากรทุกคนมีส่วนร่วม ๑๐๐%	-	ชมรมจริยธรรม สิรินธร STRONG โรงพยาบาลสิรินธร				/
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาความเข้มแข็ง ของเครือข่าย และ ขยายความร่วมมือ จากภาคส่วนอื่น ๆ	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สนับสนุนการดำเนินงานเครือข่ายคุณธรรม จริยธรรม เพื่อให้เป็นค่านิยม / สังคม-วัฒนธรรมและผลักดันให้เกิดความร่วมมือกับองค์กรที่สนับสนุนทรัพยากรในการพัฒนาองค์กรคุณธรรม								
	(๑) โครงการใกล้บ้าน ใกล้ใจ ห่วงใยสุขภาพภาคประชาชน ชุมชนมีส่วนร่วม ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๒ ครั้ง/เดือน	ประชาชนและชุมชนมีส่วนร่วมในกิจกรรม ทุกครั้ง ๑๐๐%	-	กลุ่มงานบริการปฐมภูมิและองค์กรร่วม		/		/
	(๒) กิจกรรมจิตอาสาพระราชทานของในหลวง “จิตอาสา เราทำดี ด้วยหัวใจ”	๔ ครั้ง/ปี	กลุ่มจิตอาสาพระราชทานเข้าร่วมกิจกรรม ๑๐๐ %	-	ชมรมจริยธรรม สิรินธร STRONG โรงพยาบาลสิรินธร	/	/	/	/
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาระบบ ฐานข้อมูลด้านองค์กร	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ นำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ มาใช้ในการจัดระบบข้อมูลบุคลากร / หน่วยงานด้านองค์กรคุณธรรม จริยธรรม และเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะอย่างเป็นระบบ ข้อมูลสามารถเข้าถึงได้โดยง่าย								

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
คุณธรรมอย่างเป็นระบบ	(๑) กิจกรรมพัฒนาระบบจัดเก็บข้อมูลเพิ่มช่องทางการสื่อสารและการเข้าถึงผลการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม	เพิ่มช่องทางออนไลน์ในการเผยแพร่ผลการดำเนินงาน ๑ ช่องทาง	มีระบบการบริหารจัดการ, การจัดเก็บข้อมูล เพิ่มเติม ๑ ช่องทาง	-	คณะกรรมการทีม IM โรงพยาบาลสิรินธร	/	/	/	/
แผนย่อยที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนากลไกการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม การส่งเสริมจริยธรรมในระดับองค์กรให้เชื่อมโยงสอดคล้องประสานกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๔.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ จัดให้มีการบูรณาการ กับภารกิจระหว่างคณะกรรมการจริยธรรม ประจำส่วนราชการ เพื่อให้การส่งเสริมจริยธรรมในระดับองค์กรเชื่อมโยงสอดคล้องประสานกันได้อย่างมีประสิทธิภาพและรายงานผลการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ การส่งเสริมคุณธรรมอย่างเป็นระบบ								
	(๑) กิจกรรมส่งเสริมเครือข่ายการดูแลผู้ป่วยจิตเวชและยาเสพติด ที่เสี่ยงต่อพฤติกรรมก้าวร้าวรุนแรง ในชุมชน	๒ ครั้ง/ปี	ภาคีเครือข่ายระดับอำเภอเข้าร่วมกิจกรรม ๑๐๐ %	๕,๐๐๐	กลุ่มงานจิตเวชและยาเสพติด โรงพยาบาลสิรินธร	/	/	/	/
แผนย่อยที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการงานด้านการ ส่งเสริมจริยธรรม เข้ากับงานด้านการ ส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้าง	๔.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข สร้างการตระหนักรู้ในพฤติกรรมหรือประเด็นล่อแหลมต่าง ๆ รวมทั้งการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมและส่งเสริมรักษามาตรฐานทางจริยธรรม และการเสริมสร้างวินัยเป็นประจำทุกปี แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงาน								

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
สังคม-วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน	(๑) โครงการอบรมวินัยและความรับผิดชอบต่อละเมิดและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนประจำปี ๒๕๖๗	๑๘๓ คน	ไม่พบพฤติกรรมขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ๑๐๐ %	๑๐,๐๐๐ บาท	ชมรมจริยธรรมสิรินธร STRONG โรงพยาบาลสิรินธร	/	/	/	/

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcbf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๗๘๐.....คน	๘๒๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	๘.....แห่ง	๘.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๓๕.....แห่ง๙๖๘.....คน	๓๕.....แห่ง๒๘๘.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	๔.....ระบบ	๔.....ระบบ
๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน	ร้อยละ ๙๕.๔๕.....	๙๐.๙๑ (ไตรมาส ๓)
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๒๓.....แห่ง๑,๒๑๐.....คน	๘.....แห่ง๑๖๙.....คน

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ อบรมฟื้นฟูนโยบายขับเคลื่อนโรงพยาบาลคุณธรรม ปี ๒๕๖๗

สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม...เป็นการให้ความรู้เรื่องวินัยข้าราชการ ความรับผิดชอบและ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป : เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล ได้รับความรู้เรื่องกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการให้บริการผู้ป่วย วินัยและผลประโยชน์ทับซ้อนการ ทั้งหมด ๑๘๓ คน ๑๘๓ คน โดยแบ่งเป็น ๒ รุ่น รุ่นละ ๙๓ และ ๙๐ คน ในวันที่ ๑๓ และ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ตามลำดับ ซึ่งมีเจ้าหน้าที่เข้ารับการอบรมทั้ง ๒ รุ่น รวม ๑๘๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ และบุคลากร สามารถนำไปใช้ในการทำงาน และชีวิตประจำวัน มีความกระตือรือร้นในการทำงานมากขึ้น

โครงการที่ ๒ เศรษฐกิจพอเพียง ชาวสิรินธร STRONG ปี ๒๕๖๗

สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..กลุ่มเศรษฐกิจพอเพียง มีการดำเนินงานใน รพ. มีส่วนต้นแบบเศรษฐกิจพอเพียง ในโรงพยาบาล และบุคลากรในหน่วยงาน ได้นำหลักเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในชีวิตประจำวัน

สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป : บุคลากรกลุ่มเศรษฐกิจพอเพียงโรงพยาบาลได้นำ ผลผลิต มาร่วมจำหน่ายในตลาดนัดสีเขียวของโรงพยาบาล และนำหลักเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในครอบครัว นำผลผลิตมาแบ่งปันเพื่อนร่วมงาน และร่วมจำหน่ายในตลาดนัดสีเขียวในโรงพยาบาล ทุกวันพุธ และพฤหัสบดี

โครงการที่ ๓ โครงการเชิดชูคนดี และบุคคลต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..ส่งเสริมการทำความดี เป็นแบบอย่าง และบุคคลต้นแบบ ให้กับเพื่อนร่วมงาน และบุคคลทั่วไป

สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป : มีบุคลากรต้นแบบได้รับการเชิดชูเกียรติ ในกิจกรรม ดาวประจำปี คนดีศรีสิรินธร รวมทั้งสิ้น ๒๔ หน่วยงาน

๑. บุคลากรต้นแบบที่มีคุณสมบัติดีเด่นในด้านคุณธรรม จริยธรรม มีวินัย สุจริต จิตอาสา และมีพฤติกรรมบริการที่เป็นเลิศ รวมทั้งการดำเนินชีวิตแบบเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อรับตำแหน่ง “ดาวประจำปี คนดี ศรีสิรินธร ๒๕๖๗”
๒. มีกิจกรรมประกาศยกย่อง เชิดชูบุคคลต้นแบบผ่านบนเว็บไซต์ของโรงพยาบาล
๓. มีบุคลากรในหน่วยงาน ได้นำหลักเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในชีวิตประจำวัน ๕ คน

มีบุคลากรต้นแบบได้รับการเชิดชูเกียรติ ในด้านคุณธรรม จริยธรรม มีจิตอาสา และเป็นต้นแบบเศรษฐกิจพอเพียง บุคลากรมีความภาคภูมิใจ ในการได้รับการเชิดชูเกียรติ และประกาศขึ้นบนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลทำให้บุคลากรมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการให้ดียิ่งขึ้นไป บุคลากรกลุ่มเศรษฐกิจพอเพียงโรงพยาบาลได้นำ ผลผลิต มาร่วมจำหน่ายในตลาดนัดสีเขียวของโรงพยาบาล และผู้ที่ได้นำหลักเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ที่บ้านก็ได้นำผลผลิตของตนเองมา แบ่งปัน และร่วมจำหน่ายในตลาดนัดด้วยเช่นกัน แม้จะเป็นจำนวนไม่มาก แต่นำมาซึ่งความภาคภูมิใจของผู้ที่ได้ทำ และได้รับการชื่นชม

โครงการที่ ๕ กิจกรรมส่งเสริมเครือข่ายการดูแลผู้ป่วยจิตเวชและยาเสพติด ที่เสี่ยงต่อพฤติกรรมก้าวร้าวรุนแรงในชุมชน
สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..ส่งเสริมการทำความดี : เครือข่ายในชุมชนจำนวน ๕๐ คน ใน ตำบลนิคมสร้างตนเองลำโดมน้อย และตำบลโนน
ก่อ ประชาชน และเครือข่ายสุขภาพ ได้รับความรู้ และเข้าร่วมกิจกรรมการดูแลผู้ป่วยจิตเวชและยาเสพติด ที่เสี่ยงต่อพฤติกรรมก้าวร้าวรุนแรงในชุมชน และสามารถจัดการ
กับสถานการณ์ได้อย่างเหมาะสม สามารถนำมาใช้ในการดูแลผู้ป่วยในชุมชน และชีวิตประจำวันได้

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

๑. ผู้รับผิดชอบหลัก มีภาระงานมาก
๒. การรวมพลทำกิจกรรมแต่ละครั้งทำได้ยาก

แนวทางการพัฒนา : จัดกิจกรรมเป็นกิจกรรมย่อย หลายๆ ครั้ง เพื่อความครอบคลุมเข้าร่วมกิจกรรม

ลงชื่อ ผู้รายงาน

(นายณัฐนันท์ พละพงศ์)

ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการ

ประธานชมรมจริยธรรม

วันที่ ๑๒ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗

ลงชื่อ

(นายวรุตม์ เกตุสิริ)

ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสิรินธร

วันที่ ๑๒ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗

- หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้
- ๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ https://moph.cc/zu8pl_V5Q ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗
- ๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/gz7bd8LFq> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๗
๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗