



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลสิรินธร อำเภอสิรินคร จังหวัดอุบลราชธานี โทร. ๐-๔๕๓๖-๖๓๑๑

ที่ อบ. ๐๐๓๓.๐๐๑.๒๕/๘๗๐๓

วันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๗

เรื่อง ขออนุญาตเผยแพร่รายงานผลกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ไตรมาส ๔ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสิรินธร

เรื่องเดิม

ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ มาตรา ๙(๘) ที่ระบุหน่วยงานของรัฐต้องจัดให้มีข้อมูลข่าวสารของราชการ เพื่อให้ประชาชนเข้าตรวจสอบได้

ข้อพิจารณา

ด้วยงานพัสดุ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลสิรินธร ขออนุญาตเผยแพร่รายงานผลกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕- ๑๒ กันยายน ๒๕๖๗) บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

๑. อนุญาตให้เผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลสิรินธร

(นางสาวราตรี จันทาโสม)

นักวิชาการพัสดุ

(นายณรงค์ชัย วรรณโคตร)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

อนุญาต

(นายวรุตม์ เกตุศิริ)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสิรินธร

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการส่วนภูมิภาค
โรงพยาบาลสิรินธร อำเภอสรินธร จังหวัดอุบลราชธานี
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานราชการบริหารในส่วนภูมิภาค สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดอุบลราชธานี วัน/เดือน/ปี : ๑๒ กันยายน ๒๕๖๗ หัวข้อ : รายงานผลกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ไตรมาส ๔ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๑๒ กันยายน ๒๕๖๗) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) รายงานผลกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ไตรมาส ๔ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๑๒ กันยายน ๒๕๖๗) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ Link ภายนอก : ไม่มี หมายเหตุ :	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล  (นายณรงค์ชัย วรณโคตร) นักจัดการทั่วไปชำนาญการ	ผู้อนุมัติรับรอง  (นายวรุตม์ เกตุศิริ) นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสิรินธร
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่  (นายวรารุณ แสงกล้า) นักวิชาการคอมพิวเตอร์ วันที่.....	



รายงานผลการดำเนินการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

โรงพยาบาลสิรินธร อำเภอสirinธร จังหวัดอุบลราชธานี

คำนำ

ตามที่สำนักคณะกรรมการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวก เพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตและเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) โดยการประเมินในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เป็นไปภายใต้แนวคิด Open Data to Transparency ซึ่งเป็นหลักการพื้นฐานสำคัญของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เพื่อเป็นการตอบสนองนโยบายของกระทรวงสาธารณสุข ที่ให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA โรงพยาบาลสิรินธร จึงได้จัดทำรายงาน ผลการดำเนินการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ในไตรมาสที่ ๑ - ๔

สารบัญ

เรื่อง

หน้าที่

- | | |
|--|-------|
| ๑. รายงานผลการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ | ๑ |
| ๒. รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ในไตรมาสที่ ๑ - ๒ | ๒ - ๖ |

รายงานผลการดำเนินการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลสิรินธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ (ไตรมาสที่ ๑ - ๔)

๑. ความเป็นมา

ด้วยโรงพยาบาลสิรินธร ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน และ ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อให้การ ปฏิบัติตามแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ สามารถนำไปสู่การ ปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม โดยพิจารณาสอดคล้องกับเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของ ทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และ วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ กำหนดให้ ปลุกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และ จิตสำนึกในการรักษาศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการ และ ความซื่อสัตย์ สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการ ภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่รัฐ เรื่อง มาตรการป้องกัน และ แก้ไขปัญหาการทุจริต ประพฤติมิชอบ ได้มีคำสั่งให้ทุกส่วนราชการ และ หน่วยงาน ของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางธรรมาภิบาล ในการบริหารงาน และ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมจาก ทุก ภาคส่วนในการตรวจสอบ เผื่อระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิด การทุจริตประพฤติมิชอบ เรื่องการส่งเสริมการ บริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล รวมถึงมาตรการ กระทรวงสาธารณสุข ๓ ป. ๑ ค. (ปลูกจิต สำนึก ป้องกันปราบปราม เครือข่าย)

๒. ปียจัยสนับสนุน/ปัญหาอุปสรรค

ในการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน และ ปราบปรามการทุจริตภาครัฐ โรงพยาบาล สิรินธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ มีปัจจัยในการสนับสนุน และ ผลักดันในการดำเนินการตาม โครงการ/ แผนงานประสบความสำเร็จ ดังนี้ ๒.๑ การที่โรงพยาบาลสิรินธร มีการจัดทำกระบวนการ ทำงานในด้านการควบคุมภายใน และ การ รวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลสิรินธร ในนาม “ชมรม STRONG ตาสับปะรด โรงพยาบาลสิรินธร”ใน การช่วยกันสอดส่องดูแล ความผิดปกติ หรือ การปฏิบัติ หน้าที่ของเจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาล และ เพื่อเป็นการ เสริมสร้างระบบการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริต และ ประพฤติมิชอบภายในขององค์กรได้ในอีกระดับ หนึ่ง ๒.๒ โรงพยาบาลสิรินธร มีบุคลากรที่เป็น ข้าราชการ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และ ลูกจ้าง ปัญหาอุปสรรคคือ การเข้าถึง ข้อมูล และ การด าเนินงานตามแผน ฯ ให้เกิดผลสัมฤทธิ์ครอบคลุม ประกอบกับหน้าที่บริการประชาชน อันไม่สามารถปล่อยวางได้ เป็นเหตุให้โครงการ/แผนงาน/กิจกรรม บาง กิจกรรม ไม่สามารถดำเนินการได้ แล้วเสร็จตามห้วงเวลาที่กำหนดได้ นั้น

๓. รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ในไตรมาสที่ ๑ - ๓

๓.๑ บุคลากรของโรงพยาบาลสิรินธร แล บุคลากรของ รพ.สต.ต่าง ได้ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ ใน ภาพรวมของ คปสอ.สิรินธร ในการเป็นองค์กรเพื่อสร้างชาติตามหลักธรรมาภิบาลในการต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชัน และ ประพฤติมิชอบ

- เมื่อวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลสิรินธร โดย นายวรุฒม์ เกตุศิริ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสิรินธร และ บุคลากรในโรงพยาบาลสิรินธร พร้อมกับบุคลากร ใน รพ. สต. ใน อำเภอสิรินคร ได้ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์องค์กรเพื่อสร้างชาติตามหลักธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ว่าจะประพฤติปฏิบัติตนในสัมมาชีพด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และ จะยับยั้งชั่งใจไม่กระทำการโกงกินแผ่นดิน หรือ ใช้ตำแหน่งหน้าที่หาประโยชน์พร้อมกับ แสดงสัญลักษณ์ ด้วยการนำแขนขวาพับแขนซ้าย เป็นรูปกากบาท และ พร้อมกับ การนำ แขนขวามาไว้ที่หน้าอกทางด้านซ้าย ภายใต้สัญลักษณ์ STRONG คือ

- มือกำแน่นแนบไว้ที่หน้าอกข้างซ้าย แสดงถึงความเข้มแข็งของใจในการต่อสู้กับการทุจริต ความ ยุติธรรม มุ่งมั่นสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

- มือขวาที่กำแน่น แสดงถึงการยึดมั่นค่านิยม ความพอเพียง (S:sufficiency) ไม่แสวงหาผลประโยชน์ส่วนรวมมาเป็นของส่วนตน โปร่งใส (T:transparency) พร้อมให้ตรวจสอบได้

- กำมือแนบบอกข้างซ้ายตรงหัวใจ แสดงถึงการมีใจเต็มรู้(R:realise) ต่อปัญหาการทุจริต มุ่งมั่นไปสู่ อนาคตข้างหน้า (O:onward) ในการแก้ปัญหาเพื่อความเจริญอย่างยั่งยืนของชาติแสวงหาพัฒนาความรู้ (N:knoledge) ให้เท่าทันต่อสถานการณ์ และ มี ความเอื้ออาทร (G:generosity) ต่อกันบนพื้นฐานของ จริยธรรมและกฎหมาย สอดคล้องกับโมเดลประเทศไทยสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน (Thailand ๔.๐)



๓.๒ โรงพยาบาลสิรินธร มีการจัดทำหลักเกณฑ์/วิธีการรับเรื่องร้องเรียน โดยแสดงแผนผังขั้นตอนไว้เพื่อให้ผู้มารับบริการ ทราบ

- โรงพยาบาลสิรินธร ได้จัดทำคู่มือสำหรับการดำเนินงานเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ โดยเฉพาะโรงพยาบาลสิรินธร มีการรับเรื่องร้องเรียนผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น มาด้วยตนเอง โทรศัพท์ หนังสือหรือจดหมายร้องเรียน หรือ ทางเว็บไซต์

- มีการจัดทำแผนผังการดำเนินการจัดการเรื่องร้องเรียนภายในโรงพยาบาลสิรินธร และ มีการประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์

The screenshot shows the Sirindhorn Hospital website. At the top, there is a header with the hospital's logo, name in Thai and English, and contact information. Below the header is a navigation bar with various links. The main content area displays a form titled 'นโยบายการแก้ปัญหาข้อร้องเรียน' (Policy on Complaint Resolution). The form includes fields for Name (First and Last), Email Address, Topic, and a large text area for the complaint body. There is a 'SUBMIT' button at the bottom of the form.

ขอคำปรึกษา คำแนะนำ มีข้อเสนอแนะหรือข้อร้องเรียน

๑.เว็บไซต์ของโรงพยาบาลสิรินธร <http://www.sirinhospital.go.th/>

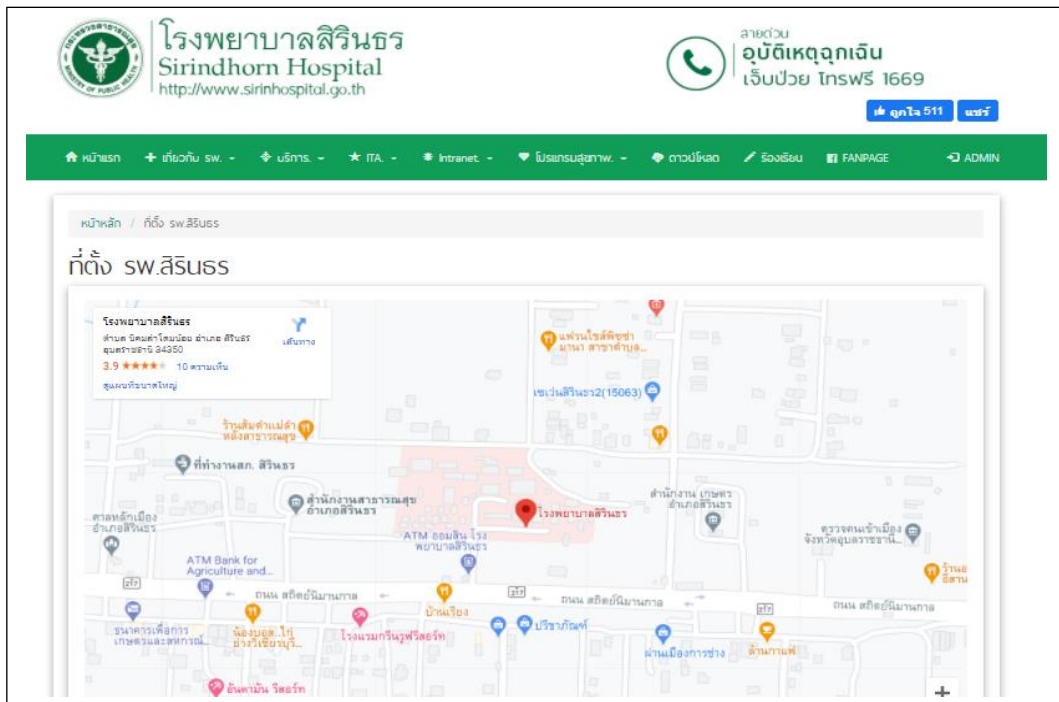
๒. ทางอีเมล sirinhospital.hospital@gmail.com

๓. ผู้รับความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ คำติ/ชม จำนวน ๑ ตู้ บริเวณหน้าห้องบัตร

โรงพยาบาลสิรินธร

๔. จดหมาย / ไปรษณีย์ ถึง หัวหน้าศูนย์รับเรื่องร้องเรียน โรงพยาบาลสิรินธร ตำบลนิคมลำโดมน้อย อำเภอสรินธร จังหวัดอุบลราชธานี

๕. โทรศัพท์ ๐๔๕-๓๖๖๓๑๑ ต่อ ๑๐๑ หัวหน้าศูนย์รับเรื่องร้องเรียน หรือ หัวหน้ากลุ่มการพยาบาล ๐๔๕-๓๖๖๓๑๑ ต่อ ๑๑๒ ในเวลาราชการ



๓.๔ คัดเลือกกระบวนการที่มีความเสี่ยงปรับปรุงกระบวนการให้เกิดความโปร่งใส

ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

- มีการพัฒนากระบวนการท างานที่เกี่ยวข้องกับงานด้านพัสดุ โดยได้กำหนดแบบตรวจสอบการมีส่วนได้ ส่วนเสียในการจัดซื้อจัดจ้าง ระหว่างเจ้าหน้าที่พัสดุ กับ คู่สัญญาที่จะเข้ามาท าการซื้อขายกับทางโรงพยาบาล สิรินธร เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และ ให้เกิดความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ และ ได้จัดให้มีแบบ แสดงความบริสุทธิ์ใจ ตามหนังสือด่วนที่สุด ที่ สธ.๐๒๑๗/ ว ๓๐๐๑ ลงวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๐ เรื่อง ประกาศ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยแนวทางปฏิบัติงานเพื่อตรวจสอบบุคลากร ในหน่วยงานด้านการ จัดซื้อจัดจ้าง พ.ศ.๒๕๖๐ ๓.๕ มีการนำเอาเทคโนโลยีในการสื่อสารในยุคปัจจุบันที่ได้รับ ความนิยม มาปรับใช้ในช่องทางการรับแจ้งข้อมูล ข่าวสาร หรือ เบาะแส ให้มีความสะดวกหลากหลาย - โรงพยาบาลสิรินธร สนับสนุนการรวมกลุ่มของบุคลากร ในนาม“ชมรม STRONG ตาสับปะรด โรงพยาบาลสิรินธร” และ ได้ใช้ Application Line ชื่อ ตาสับปะรด เพื่อตรวจสอบ ติดตาม สอดส่อง การ ประสานงาน ในโรงพยาบาลสิรินธร

๓.๕ มีการจัดทำมาตรฐานการปฏิบัติงานด้านแผนงาน งบประมาณ และ บุคลากร - โรงพยาบาลสิรินธร มีการจัดทำมาตรฐานการปฏิบัติงานด้านแผนงบประมาณ และการพัฒนา บุคลากร ๓.๗ มีการจัดทำกระบวนการควบคุมภายใน และ แผนบริหารความเสี่ยงของโรงพยาบาลสิรินธร - โรงพยาบาลสิรินธร มีการจัดทำกระบวนการควบคุมภายใน และ แผนบริหารความเสี่ยง ตาม หนังสือเลขที่ พจ ๐๐๓๒.๒๑๑/๑๐๔๘ ลงวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๓ เรื่อง การจัดส่งรายงานแบบ ปค.๔ ,ปค.๕ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ของโรงพยาบาลสิรินธร ให้กับ สำนักงานสาธารณสุขอุบลราชธานี ตามที่ กระทรวงกำหนด ๓.๘ มีการท

กิจกรรม ศุภสร้างสุข โรงพยาบาลสิรินธร ได้จัดให้มีกิจกรรมศุภสร้างสุข ในทุก ๆ ศุกร์ที่ ๒ และ ๔ ของเดือน รูปการทำกิจกรรมศุภสร้างสุข ของโรงพยาบาลสิรินธร ในการทำความสะอาดและปรับภูมิทัศน์ บริเวณ



๓.๖ ได้จัดทำประกาศ และ ประชาสัมพันธ์ให้กับเจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลสิรินธร รับทราบ – ได้จัดทำประกาศ เรื่อง มาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในการจัดซื้อจัดจ้าง และ แนวทางการ ตรวจสอบบุคลากรในส่วนราชการของโรงพยาบาลสิรินธร และ แนวทางปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ ทับซ้อนในหน่วยงานโรงพยาบาลสิรินธร และได้แจ้งเวียนให้หัวหน้าทุกกลุ่มงาน รับทราบ ตามหนังสือ เรื่อง ขอส่งประกาศแนว ทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและกรอบแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ของโรงพยาบาลสิรินธร