

EB๒ หน่วยงานมีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นปัจจุบัน

๑.๒ นโยบายของผู้บริหาร



โรงพยาบาลสิรินธร
Sirindhorn Hospital
<http://www.sirinhospital.go.th>



สายด่วน
อุบัติเหตุฉุกเฉิน
เจ็บป่วย โทรฟรี 1669

✓ ถูกใจ 572

🏠 หน้าหลัก + 🔍 ทั่วกัน sw. - 📶 เน็ท. - ⭐ ITA. - 🌐 Intranet. - ❤️ ไม่แสบสุขภาพ. - 📺 ดาว์โคโน - 📄 ร้องเรียน 📱 FANPAGE - 👤 ADMIN

หน้าหลัก / นโยบาย

นโยบาย

☆ นโยบาย : Policy

นโยบายโรงพยาบาลสิรินธร

☆ นโยบาย :

- 1.พัฒนาการดำเนินงานสุขภาพโดยเน้นการมีส่วนร่วมของประชาชน องค์กรปกครองท้องถิ่น
- 2.บุคลากรในโรงพยาบาลต้องเป็นแบบอย่างด้านพฤติกรรมสุขภาพและมีความรู้ด้านสร้างสุขภาพ เพื่อให้ข้อมูลข่าวสารได้อย่างถูกต้อง
- 3.ผู้บริหารและครอบครัวต้องได้รับข้อมูลข่าวสารด้านสุขภาพและสามารถปฏิบัติตนได้อย่างถูกต้อง
- 4.พัฒนาการดำเนินงานด้านสุขภาพโดยยึดมาตรฐานงานสุขภาพเป็นเกณฑ์
- 5.พัฒนาสื่อ สารสนเทศ และใช้ทรัพยากรที่มีอยู่ให้เกิดประโยชน์อย่างสูงสุด

☆ ----- ☆



นโยบายการดำเนินงานสุขภาพ และพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพโรงพยาบาลสิรินธร

- 1.พัฒนาการดำเนินงานสุขภาพโดยเน้นการมีส่วนร่วมของประชาชน องค์กรปกครองท้องถิ่น
- 2.บุคลากรในโรงพยาบาลต้องเป็นแบบอย่างด้านพฤติกรรมสุขภาพ และมีความรู้ด้านสร้างสุขภาพ เพื่อให้ข้อมูลข่าวสารได้อย่างถูกต้อง
- 3.ผู้บริหารและครอบครัวต้องได้รับข้อมูลข่าวสารด้านสุขภาพและสามารถปฏิบัติตนได้อย่างถูกต้อง
- 4.พัฒนาการดำเนินงานด้านสุขภาพโดยยึดมาตรฐานงานสุขภาพเป็นเกณฑ์
- 5.พัฒนาสื่อ สารสนเทศ และใช้ทรัพยากรที่มีอยู่ให้เกิดประโยชน์อย่างสูงสุด

นายแพทย์ชวรงค์ เกตุศิริ
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสิรินธร



นโยบายส่งเสริมสุขภาพด้านการออกกำลังกายและควบคุมน้ำหนัก

โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดอุบลราชธานี

ตามที่รัฐบาลได้ประกาศวาระแห่งชาติสู่การเป็น “เมืองไทยแข็งแรง” เป้าหมายหนึ่ง คือ เรื่องการออกกำลังกาย โดยคนไทยที่มีอายุ ๖ ปี ขึ้นไป ออกกำลังกายสม่ำเสมอเพื่อสุขภาพในทุกหมู่บ้าน ทุกตำบล ทุกชุมชน และสถานประกอบการ เพื่อเป็นการตอบสนองนโยบายดังกล่าว โรงพยาบาลสิรินธรจึงได้กำหนดนโยบายส่งเสริมสุขภาพด้านการออกกำลังกายและควบคุมน้ำหนักเกิน ดังนี้

- สนับสนุนให้บุคลากรและผู้มารับบริการของโรงพยาบาล ออกกำลังกายอย่างต่อเนื่อง วันละ ๓๐ นาที อย่างน้อย ๓ วันใน ๑ สัปดาห์
- จัดตั้งชมรมออกกำลังกายในโรงพยาบาล ให้ครอบคลุมและมีการดำเนินกิจกรรมของชมรมทุกวัน วันละ ๓๐ นาที
- สนับสนุนให้บุคลากรของโรงพยาบาล เป็นสมาชิกชมรมออกกำลังกายอย่างน้อย ๑ ชมรม
- จัดสถานที่ในการออกกำลังกายสำหรับบุคลากร และผู้มารับบริการอย่างเพียงพอและเหมาะสม
- จัดกิจกรรมการออกกำลังกายผสมผสานกับงานประจำ ตามความเหมาะสม
- จัดตรวจคัดกรองพลังสร้างสุขภาพในโรงพยาบาลอย่างน้อยปีละ ๒ ครั้ง
- สนับสนุนวิชาการด้านการออกกำลังกายที่ถูกต้อง และเหมาะสมกับวัยและสภาพร่างกายแก่บุคลากร และผู้มารับบริการในโรงพยาบาล

ทั้งนี้ ให้ถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓

(นายแพทย์วรุฒม์ เกตุศิริ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสิรินธร



นโยบายโรงพยาบาลปลอดบุหรี่
โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดอุบลราชธานี

เนื่องจากประกาศกระทรวงสาธารณสุขฉบับที่ ๑๐ (พ.ศ.๒๕๔๕) และฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๔๖) กำหนดให้โรงพยาบาลเป็นเขตปลอดบุหรี่

เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายของกระทรวงสาธารณสุข จึงขอประกาศนโยบายโรงพยาบาลปลอดบุหรี่ ให้ทราบดังต่อไปนี้

- กำหนดให้พื้นที่โรงพยาบาลเป็นเขตปลอดบุหรี่ ๑๐๐ เปอร์เซ็นต์
- บุคลากรและผู้รับบริการในโรงพยาบาลทุกคน ควรมีความตระหนักรู้ว่าโรงพยาบาลเป็นเขตปลอดบุหรี่ และห้ามมิให้ผู้สูบบุหรี่ในเขตโรงพยาบาล
- ให้มีคณะกรรมการรับผิดชอบในการดำเนินงานทุกระดับในการวางแผนดำเนินการ ตลอดจนควบคุมกำกับและประเมินผลงาน
- ให้แต่ละหน่วยงานส่งตัวแทนเพื่อเป็นแกนนำในกิจกรรมการรณรงค์โรงพยาบาลปลอดบุหรี่ มีการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง และเป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน
- ให้มีการส่งเสริมสนับสนุนกิจกรรมการรณรงค์โรงพยาบาลปลอดบุหรี่ เช่น กิจกรรมรณรงค์ในวันงดสูบบุหรี่โลก ฯลฯ
- บุคลากรในโรงพยาบาลทุกคนมีสิทธิตักเตือนผู้ที่สูบบุหรี่ในเขตโรงพยาบาล และแจ้งต่อเจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำเนินการตาม พระราชบัญญัติคุ้มครองสุขภาพผู้ไม่สูบบุหรี่ ปี พ.ศ. ๒๕๓๕ นี้

จึงประกาศให้ทราบเพื่อปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓

(นายแพทย์วรุฒม์ เกตุศิริ)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสิรินธร



ประกาศโรงพยาบาลสิรินธร
เรื่อง นโยบายโรงพยาบาลสีเขียว (Green Hospital)

ด้วย โรงพยาบาลสิรินธร เป็นโรงพยาบาลที่ให้บริการด้านสุขภาพ โดยมุ่งเน้นพัฒนางานบริการให้มีมาตรฐานภายใต้สิ่งแวดล้อมที่ดี และปลอดภัยทั้งผู้รับบริการและผู้ให้บริการ ในปี ๒๕๖๓ เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายโรงพยาบาลสีเขียว (Green Hospital) ซึ่งเป็นการนำเอาหลักการสุขาภิบาลอย่างยั่งยืนและเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมมาประยุกต์ใช้ภายใต้หลักการ GREEN AND CLEAN จึงได้ประกาศนโยบายให้เจ้าหน้าที่ทุกคนได้รับทราบและยึดถือปฏิบัติ เป็นส่วนหนึ่งของงานประจำ ดังนี้

๑. จัดให้มีการคัดแยกประเภทมูลฝอย ให้ถูกประเภทและมีการจัดการตามพระราชบัญญัติ หรือกฎหมายกำหนด
๒. จัดให้มีห้องสุขาตามมาตรฐาน HAS (Health=ความสะอาด, Accessibility=ความเพียงพอ, Safety=ความปลอดภัย) และบำรุงรักษาตามมาตรฐานอย่างถูกต้องหลักสุขาภิบาล
๓. จัดให้มีมาตรการด้านการใช้พลังงานในอาคารอย่างประหยัดและมีประสิทธิภาพ ตลอดจนการบำรุงรักษาอุปกรณ์เครื่องมือ เครื่องใช้ตามระยะเวลาให้มีสภาพดีและเหมาะสมกับการใช้งานอยู่เสมอ
๔. จัดสถานที่ด้านสิ่งแวดล้อมให้เอื้อต่อการทำงานทั้งด้านร่างกายและจิตใจ พร้อมทั้งเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
๕. จัดหาและส่งเสริมอาหารปลอดสารพิษ ผักพื้นบ้านและอาหารพื้นเมือง
๖. ทำการขยายผลการดำเนินงานลดโลกร้อน ไปสู่ภาคประชาชนและภาคีเครือข่ายต่างๆ อย่างต่อเนื่อง

ประกาศ ณ วันที่ ๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายวรุฒม์ เกตุสิริ)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสิรินธร



นโยบายด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดอุบลราชธานี

เนื่องจากพระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ.๒๕๕๔ มาตรา ๓ ให้ราชการทุกส่วน จัดให้มีมาตรฐานในการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานในหน่วยงานของตนไม่ต่ำกว่ามาตรฐานความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานตามพระราชบัญญัติ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ที่ทำงานในหน่วยงานของรัฐ มีความปลอดภัยจากการปฏิบัติงาน ทั้งด้านร่างกายและจิตใจ

โรงพยาบาลสิรินธร จึงได้กำหนดนโยบายในการดำเนินงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ดังนี้

- มุ่งเน้นการบริหารความเสี่ยง และการควบคุมการสูญเสียจากอุบัติเหตุ โดยป้องกันไม่ให้เกิดอุบัติเหตุ การบาดเจ็บ การเจ็บป่วย ความเสียหายต่อทรัพย์สิน และผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม เน้นการป้องกันที่ต้นเหตุ ทางผ่าน และบุคคล
- ดูแลด้านอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานของผู้ปฏิบัติงาน และส่งเสริมให้มี สุขภาพที่ดี และมีความสุขในการทำงาน
- ปฏิบัติตามกฎหมาย มาตรฐานคุณภาพในเรื่องความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมตามข้อกำหนด และมาตรฐานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง
- มีระบบบริหารจัดการที่ดี มีประสิทธิภาพ สามารถลดความเสี่ยง และอันตรายในการทำงานของบุคลากรทุกหน้าที่
- มีการพัฒนางานอย่างต่อเนื่อง ยั่งยืน เพื่อเป็นองค์กรที่มีวัฒนธรรมความปลอดภัยในการทำงาน

โดยโรงพยาบาลสิรินธร จะพัฒนาและบำรุงไว้ซึ่งระบบการจัดการด้านคุณภาพ อาชีวอนามัย ความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อม รวมถึงการสนับสนุนทรัพยากรอย่างพอเพียง การให้บุคลากรมีส่วนร่วมและรับผิดชอบในการดำเนินงานให้เป็นไปตามนโยบาย และสื่อสารให้ผู้เกี่ยวข้องทราบอย่างทั่วถึง

ประกาศ ณ วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓

(นายแพทย์วรุฒม์ เกตุศิริ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสิรินธร



นโยบายโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดอุบลราชธานี

โรงพยาบาลสิรินธรได้กำหนดนโยบายเพื่อส่งเสริมให้องค์กร เป็นสถานพยาบาลที่มีคุณภาพและส่งเสริมสุขภาพ แก่บุคลากรและประชาชนผู้มารับบริการ ดังนี้

ด้านการพัฒนาคุณภาพบริการและสุขภาพ

- บุคลากรทุกคน ต้องพัฒนางานในความรับผิดชอบให้มีคุณภาพอย่างต่อเนื่อง ตามมาตรฐานการรับรองคุณภาพ โรงพยาบาล
- องค์กรจะธำรงไว้ซึ่งพันธกิจหลักในด้าน การส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค รักษาพยาบาล และการฟื้นฟูสมรรถภาพ โดยเน้นผู้รับบริการเป็นศูนย์กลาง มีความปลอดภัยและเคารพสิทธิของผู้ป่วย
- องค์กรจะจัดบริการให้ประชาชนเข้าถึงระบบบริการสุขภาพ ให้ครอบคลุมประชาชน ทุกกลุ่มอายุ ทุกกลุ่มโรค และมีระบบส่งต่อที่มีคุณภาพ

ด้านการพัฒนาบุคลากร

- บุคลากรทุกระดับขององค์กร ต้องได้รับการพัฒนาให้มีสมรรถนะที่เหมาะสมในการปฏิบัติงานตามหน้าที่
- บุคลากรขององค์กรจะได้รับการดูแลสุขภาพ และความปลอดภัยจากการทำงาน และเป็นแบบอย่างที่ดีด้านสุขภาพแก่ประชาชน
- องค์กรจะสนับสนุนกิจกรรมที่ส่งเสริมสุขภาพอนามัยอย่างต่อเนื่อง โดยเป็นส่วนหนึ่งของกิจกรรมหลัก เช่น การออกกำลังกาย การตรวจสุขภาพ การให้ความรู้เพื่อการดูแลตนเอง และเป็นแบบอย่างแก่ประชาชน
- องค์กรจะจัดสวัสดิการและค่าตอบแทนอย่างเหมาะสม เพื่อให้บุคลากรมีความสุขและพึงพอใจในการทำงาน

ด้านการพัฒนาการบริหารจัดการองค์กรให้มีประสิทธิภาพ

- ส่งเสริมการทำงานเป็นทีม มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและองค์กรที่มีธรรมาภิบาล
- พัฒนาระบบสารสนเทศให้มีประสิทธิภาพ เพื่อสนับสนุนการบริการแก่ประชาชน
- พัฒนาสถานที่ทำงานตามมาตรฐาน ๕ ส ใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าที่สุด และจะป้องกันมิให้การดำเนินงานบริการใดๆ ของโรงพยาบาลเป็นอันตรายต่อสภาพแวดล้อม

ด้านการพัฒนางานสร้างเสริมสุขภาพแก่ประชาชน

- พัฒนางานเสริมสร้างสุขภาพและป้องกันโรคในชุมชน เพื่อให้ประชาชนมีสุขภาพะ สามารถดูแลสุขภาพได้ด้วยตนเอง ลดปัญหาสุขภาพที่สำคัญในชุมชน โดยชุมชนมีส่วนร่วม
- ประสานความร่วมมือกับองค์กรอื่น ทั้งภาครัฐและเอกชน เพื่อสร้างภาคีเครือข่ายด้านสุขภาพ

จึงประกาศให้ทราบเพื่อปฏิบัติโดยทั่วกัน
ประกาศ ณ วันที่ ๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายแพทย์วรุฒม์ เกตุสิริ)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสิรินธร