



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลสิรินธร อำเภอสิรินคร จังหวัดอุบลราชธานี โทร. ๐-๔๕๓๖-๖๓๑๑

ที่ อบ. ๐๐๓๒.๐๐๑.๒๕/๑๘๐๔

วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขออนุญาตแจ้งประกาศมาตรการในการบริหารผลการปฏิบัติงานและดำเนินการกับบุคลากรผู้มีผลสัมฤทธิ์ต่ำและ
ขออนุญาตเผยแพร่ผลลงเว็บไซต์

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสิรินธร

ตามข้อกำหนดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ได้กำหนด EB ๗ หน่วยงานมีการ กำหนดมาตรการ และระบบการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินงานกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ ซึ่งได้มีประกาศจังหวัดอุบลราชธานี เรื่องมาตรการในการบริหารผลการปฏิบัติงานและดำเนินการกับบุคลากรผู้มี ผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ ประกอบด้วย

๑. หลักเกณฑ์การประเมินผลสัมฤทธิ์
๒. หลักเกณฑ์การพิจารณาการให้คุณโทษ ต่อผู้ปฏิบัติงานตามผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานในระดับต่างๆ
๓. วิธีการ ขั้นตอน และผู้เกี่ยวข้องในการบริหารผลการปฏิบัติงาน รายงานผลการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มี ผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ ต่อผู้บังคับบัญชา

คณะกรรมการพัฒนาทรัพยากร

๑. ใช้ประกาศมาตรการดังกล่าวในโรงพยาบาลสิรินธร ในปีงบประมาณ ๒๕๖๔
๒. แจ้งเวียนทุกกลุ่มงานทราบเพื่อถือปฏิบัติ
๓. ชี้แจงเจ้าหน้าที่ผ่านการประชุมกลุ่มงาน/ งาน / คณะกรรมการต่างๆเพื่อทำความเข้าใจ
๔. ขออนุญาตเผยแพร่ทางเว็บไซต์ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดดำเนินการ

(นางสาวราตรี จันทาไสม)

นักวิชาการพัสดุ

(นายณรงค์ชัย วรรณโคตร)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ




อนุญาต

(นายวรุฒม์ เกตุศิริ)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสิรินธร

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการส่วนภูมิภาค
โรงพยาบาลสิรินธร อำเภอสรินธร จังหวัดอุบลราชธานี
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานราชการบริหารในส่วนภูมิภาค สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดอุบลราชธานี วัน/เดือน/ปี : ๑ มีนาคม ๒๕๖๔ หัวข้อ : การบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงาน ในระดับต้อง ได้รับการพัฒนาปรับปรุงตัวเอง รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) การบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงาน ในระดับต้อง ได้รับการพัฒนาปรับปรุงตัวเอง Link ภายนอก : ไม่มี หมายเหตุ :	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล  (นายณรงค์ชัย วรรณโคตร) พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง นักจัดการทั่วไปชำนาญการ	ผู้อนุมัติรับรอง  (นายวรุฒม์ เกตุสิริ) นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสิรินธร
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่  (นายวราวุธ แสงกล้า) นักวิชาการคอมพิวเตอร์ วันที่.....	